

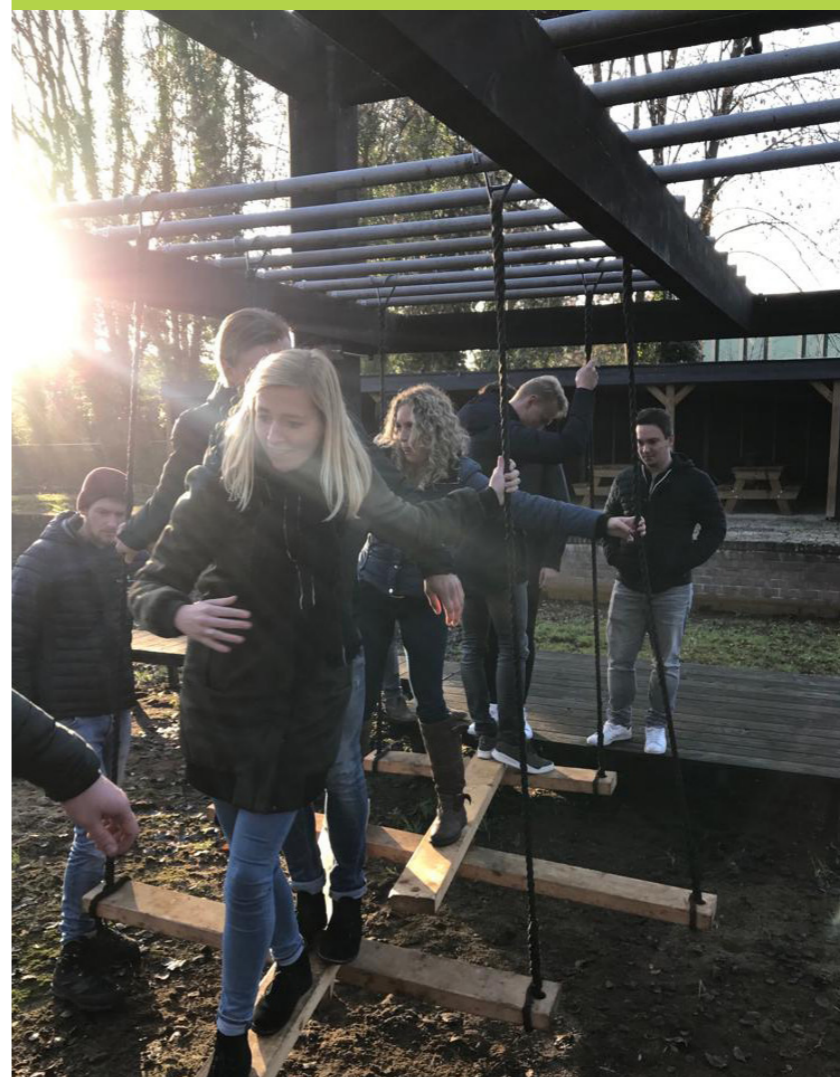
KYT letterlijk aan de slag met kernwaarde Teamwork



KYT bijeenkomst 11 december 2018

Afgelopen dinsdag 11 december vond de laatste KYT-bijeenkomst van 2018 plaats. Om mee te beginnen: wat ging het jaar toch snel! We mogen met KYT terugkijken op een mooi jaar, met goedbezochte bijeenkomsten en met een afwisselend programma.

Als hekkensluiter gingen we deze keer letterlijk aan de slag met een van onze kernwaarden: Teamwork. De jonge talenten werden ontvangen bij De Wilgenwaard in Nijverdal, een groepsaccommodatie die bekend staat om diverse trainingen voor groepen. Na een uitleg te hebben gekregen over de theorie van onderzoeker Meredith Belbin, die 9 verschillende rollen binnen een team uitlegt, gingen we in 3 groepen in de praktijk aan de slag. Met als uitdaging: welke van de 9 rollen past het beste bij jou persoonlijk?



Hieronder lees je de verschillende rollen die binnen een team werkzaam zijn:

- **Bedrijfsman:** 'Ik ben de regelaar van het team. Ik zorg ervoor dat we gestructureerd te werk gaan'.
- **Brononderzoeker:** 'Ik ben de vertegenwoordiger van het team. Ik zorg ervoor dat we goed contact onderhouden met onze omgeving'.
- **Plant:** 'Ik ben de ideeëngever van het team. Ik zorg ervoor dat er goede ideeën op tafel komen'.
- **Monitor:** 'Ik ben de kritische denker van het team. Ik zorg ervoor dat er goed over de dingen wordt nagedacht'.
- **Vormer:** 'Ik ben de motor van het team. Ik zorg ervoor dat we doorgaan om ons doel te bereiken'.
- **Voorzitter:** 'Ik ben de gespreksleider van het team. Ik zorg ervoor dat we als team goed samenwerken'.
- **Zorgdrager:** 'Ik ben de harde werker van het team. Ik zorg ervoor dat we goed verzorgd werk afleveren'.
- **Groepswerker:** 'Ik ben de sfeer verzorger van het team. Ik zorg ervoor dat we de persoonlijke aandacht krijgen, die we nodig hebben'.

Herken jij jezelf in een van de bovenstaande rollen? Doe de gratis test via www.werkenmetteamrollen.nl en ontdek of dit klopt!

Één uitspraak van de activiteitenbegeleider is mij in het bijzonder bijgebleven: als je alleen maar goede individuele voetballers (spelers) bij elkaar in een elftal (team) stopt, presteert dit team niet persé beter dan een elftal (team) waarin allemaal verschillende spelers met verschillende kwaliteiten zitten. Je hebt voor een team juist een denker, doener en relatie-gerichte speler nodig om op hoog niveau te kunnen presteren. Iedere rol heeft zijn eigen kwaliteiten en valkuilen.

Met bovenstaande kennis in ons achterhoofd reden we naar een locatie waar er hindernissen klaarstonden. Daar moesten we gezamenlijk als team van A naar B komen, zonder de grond te raken en mét drie grote houten balken als extra moeilijkheidsgraad. In totaal waren er vijf hindernissen waar we echt als teams te werk moesten gaan om iedereen naar B te krijgen.

In het begin kijk je als teamspeler de kat uit de boom of ben je wat afwachtend, maar naar mate het spel vorderde kregen de teamrollen steeds meer vorm.

Nadat iedere groep de hindernissen hadden genomen, sloten we de bijeenkomst af met een lekker buffet.