



juli 2010

juli 2010

juli 2010

juli 2010

juli 2010



'We zitten absoluut niet stil en zoeken onze kansen in de markt'

Van de directie

Op het moment dat deze Koopmanskoop bij u thuis komt, hebben wij alweer het 1e halfjaar van 2010 achter de rug. Een periode waarin we als Koopmans niet stil gezeten hebben. Er zijn wijzigingen in de organisatie doorgevoerd. We hebben twee nieuwe merken. Belangrijk is dat wij de helft van onze begrote omzet hebben behaald, met een naar zich laat aanzien goed resultaat. Kortom, door iedereen is er weer flink de schouders ondergezet.

In de organisatie- en vergaderstructuur zijn er aanpassingen doorgevoerd, enerzijds om de hoeveelheid vergaderingen terug te dringen en anderzijds duidelijk aan te geven wie nu de leiding in de volle breedte van het bedrijf voeren. De leidinggevenden van de diverse onderdelen zijn dan ook:

Koopmans Bouwgroep BV: Hans Smit (algemeen directeur), Eric Groothuis (directeur Bouw), Wybe van der Hoek (directeur Projecten) en Tjark Pot (financieel directeur)
 Koopmans Bouw BV Enschede: Marco Prins (directeur) en Johan Baan (hoofd voorbereiding)
 Koopmans Bouw BV Apeldoorn: Lodewijk Kappelle (directeur) en Reinold Jansen (hoofd productie)
 Koopmans Service & Onderhoud BV: Frank Geurts (directeur)
 Koopmans Projecten BV: Wybe van der Hoek (directeur) en Tom Schreurs (adjunct directeur)

De leidinggevenden zoals hierboven aangegeven, vormen samen met Henk Havinga (commercieel directeur), Robert Kuipers (commercieel adjunct directeur), Melcher Groenendijk (controller) en Lidwien ten Brinke (hoofd personeel & organisatie) de Staf van Koopmans Bouwgroep.

De Staf komt ca. 6 keer per jaar in één of meerdere dag-delen bij elkaar om de strategie, beleid en personeel en organisatie vraagstukken voor te bereiden en vorm te geven. De resultaten hiervan worden door directie van Koopmans Bouwgroep vertaald in Strategische en Operationele plannen.

Een belangrijk vraagstuk in het eerste halfjaar is geweest, welke markten moeten wij bewerken om voor de toekomst onze omzet en rendement te kunnen handhaven. In de vorige Koopmanskoop is al melding gemaakt van de Taskforce SurPlus®. Vol trots hebben wij begin juni op de vastgoedbeurs PROVADA ons nieuwe "huismerk" SurPlus® Advanta geïntroduceerd. Een ander merk dat wij nadrukkelijk onder de aandacht hebben gebracht is Rémonde, onze integrale visie op energetische woningverbetering van de bestaande woningvoorraad. Beide merken zijn prima ontvangen. Voor SurPlus® Advanta werken wij binnen TBI samen met Voorbij Prefab Beton en Comfort Partners

(installaties). Voor het vermarkten van ons huismerk zullen wij binnenkort de gesprekken met onze TBI-bouwzusters opstarten.

Voor het 2e halfjaar zullen wij samen met Hevo (onderdeel TBI Vastgoed) een 3e merk ontwikkelen en wel op het gebied van projectmanagement, bouw en exploitatie van Woonzorg Complexen voor verpleeg- en verzorgingshuizen. Koopmans levert hierbij vooral haar concept SurPlus® Gestapeld.

Als voorbereiding hierop organiseert Koopmans samen met Hevo, Fortis Bank en onze opdrachtgever Sutfene begin september een congres voor toekomstige opdrachtgevers.

U ziet, wij zitten absoluut niet stil en zoeken onze kansen in de markt. Een markt die in onze optiek er zeker nog niet beter op geworden is. De economische crisis duurt voort. De banken zijn nog steeds zeer terughoudend met financieringen van bedrijven en vastgoed. Corporaties (waar we veel voor werken) krijgen meer en meer regels/bepalingen opgelegd vanuit de landelijke en Europese overheid. De verkiezingen met een moeilijke uitslag voor de samenstelling van een nieuwe regering en regeerakkoord blijven onzekerheid geven in de (woning-)markt. We verwachten dan ook dat het zeker tot in 2012 moeilijk zal blijven. Gelukkig kunnen wij bij Koopmans op dit moment terugvallen op nogal wat grote langjarige projecten in Noord- en West Nederland en op ontwikkelprojecten die wij gereed hebben liggen om op korte termijn te gaan uitvoeren. Deze laatste vaak vanuit de merken die wij onlangs geïntroduceerd hebben.

Tot slot staan we nog even stil bij het 6e TBI Voetbaltoernooi in Dronten, welke op 12 juni jl. heeft plaatsgevonden. Met een deelname van 28 teams van vele TBI-bedrijven uit hele land is er gestreden in een recreatie en prestatie klasse. Tijdens de prijsuitreiking op het gezellige terras van ASV Dronten zijn de organisatoren, Albert Bleijenberg, Marieke Smit en Jan Mulder natuurlijk bedankt. Speciaal Albert heb ik bedankt voor het al zes jaar achtereen (tot in de puntjes) organiseren van dit grote toernooi. Als dank ontving hij de Koopmansspeld. De volgende editie van dit toernooi zal naar verwachting door een collega TBI bedrijf bij ASV georganiseerd gaan worden.

Nu we toch bij het voetballen zijn gekomen. Na de hopelijk voor Nederland goed verlopen WK in Zuid Afrika gaan wij genieten van onze welverdiende bouwvakvakantie. Smeer u net als op de bouw ook nu weer goed in en kom gezond, gebruid en uitgerust weer terug. En denk onderwijl ook nog aan die collega's die in de vakantie op een aantal projecten doorwerken.

De directie



'Blijf zien wat er wél is, náást die dingen die er niet zijn'

Van de redactie



Een mooie zondagmiddag, terwijl ik dit schrijf. Ik geniet van de zon, de temperatuur en de katten die hun eigen weg aan het vinden zijn in de nieuwe woonomgeving. Ze zijn onwennig en komen de buurkatten tegen; geen prettige verrassing! Regelmatig krijg ik het signaal dat ze het liever bij 'het oude' hadden gelaten. Ik weet dat ze de tijd nodig hebben om te wennen, hun eigen territorium vast te leggen. Maar dat gaat niet gebeuren zonder er ook voor te moeten knokken, helaas. Ook een poezenleven heeft ups en downs.

De laatste tijd hoor ik vaker medewerkers zeggen dat ze vinden dat de organisatie verandert. Dat klopt. En gelukkig maar! De wereld verandert, generaties veranderen, technologie verandert, onze bouwen veranderen. Koopmans verandert op een aantal onderdelen mee, onontkoombaar. Zo lezen we in deze uitgave over nieuwe keurmerken (en het behoud van gezond boeren verstand) en hebben we tijdens de dag van de bouw 5 juni vier pracht-projecten aan het publiek laten zien. En ook daar nieuwe elementen, prefab-ontwikkelingen en hoogstaande veranderde eisen waaraan woningen anno 2010 voldoen. Neem de energie-neutrale woningen in Almere. En ook de presentatie van Advanta op de PROVADA-beurs onderstreept de kanteling in het klantgericht bouwen als beste.

Dat een make-over ook hele mooie veranderingen met zich meebrengt, ziet u in de reportage van Koopmans' Next Topmodel. Kijk maar eens of je ze herkent, ik moest echt even kijken. De transformatie van bestaande panden naar nieuwe bestemmingsdoelen, zoals de Brewinc locatie, zal straks vast ook mooie beelden opleveren.

Al dit soort veranderingen, verbeteringen, brengen bij sommigen een gevoel van verlies mee. Verlies van herkenning, van ouderwets vakmanschap, verlies van tradities, van normen en waarden, verlies van 'vroeger'. Tijdens de jubileumvieringen of bij afscheidsmomenten wordt daarover, vaak met weemoed, van gedachten gewisseld. En toch, in die verandering moet iedereen

mee en zijn of haar nieuwe plek of rol vinden. Soms overkómt dat je gewoon en ben je niet in staat om daar tegenin te gaan of het tegen te houden. Dan kun je alleen nog kiezen hoe je er mee omgaat. De wereld verandert en, net zoals bij mijn katten, gaat dat gepaard met gevoelens van onzekerheid. Van het niet willen prijsgeven, niet mee willen in die verandering want het brengt onzekerheid. Maar wees gerust: niet alles verandert. We kunnen nog steeds kijken naar wat ons vertrouwd is, zoals het teamwork op de bouwplaats en de nuchterheid in onze aanpak. Die combinatie van samenwerking en nuchterheid, maakt dat we veranderingen ook daadwerkelijk kunnen ombuigen tot verbeteringen.

Wat ik de katten niet kan uitleggen is wat ze voor deze verandering terugkrijgen. Ook dit zal namelijk wennen en op een gegeven moment aanvoelen als 'normaal'. Zij zullen zich straks niet meer herinneren hoe het vroeger was maar vanuit het nieuwe 'nu' genieten van hun thuis. Voor ons mensen, is dat anders. Vroeger blijft altijd bestaan en geeft ons de gelegenheid met smart terug te kijken op hoe het ooit was. Maar maakt dat het nieuwe dan direct tot een minder goede situatie? Neen, ik denk het niet. Maar we moeten met elkaar wel tijd en aandacht besteden aan het wennen in die nieuwe situaties. En als dat betekent dat we daarom elkaar moeten blijven wijzen op de goede kanten ervan, dan doe ik dat graag. Door te kijken naar de dingen die er wél zijn: een langzaam weer oplopende orderportefeuille, mooie projecten, gemotiveerde collega's en plezier in je werk. Dat laatste is overigens een van de meest essentiële dingen in dit soort hectische tijden: plezier in je werk. Het meeste plezier krijg je uit de activiteiten die je doet, die passen bij wat je kunt en waarin je ook nog wat kunt leren. En dat alles in het prettige gezelschap van collega's waarmee je samen de schouders er onder zet. Soms ook buiten werktijd, bijvoorbeeld op de TBI voetbaldag. En hopelijk volgend jaar weer tijdens de Drakenbootrace, waar we dit jaar niet aan mee deden.

Deze Koopmanskoop is ook dit keer weer een zonnige uitgave, vol informatie over onze projecten, over collega's, over de leuke activiteiten die we met elkaar ondernemen en waardoor we, ondanks alle veranderingen, toch 'gewoon Koopmans' blijven. Namens de redactie wens ik iedereen een gezonde en goede zomervakantie!

Marieke Smit



'Hallo collega's'

Nieuws van de Ondernemingsraad

Allereerst zal ik me maar even kort voorstellen. Mijn naam is Geert Maijer, bij velen beter bekend als klapgait. Ik ben 45 jaar en sinds enkele jaren in vaste dienst van Koopmans. Sinds een half jaar zit ik de OR van de Koopmans Bouwgroep. Binnen de OR ben ik onder andere 2e secretaris en heb ik de PR voor mijn rekening genomen. Vanuit die hoedanigheid is mij gevraagd om deze rubriek te verzorgen. In de voorbereiding van dit stuk vroeg ik mij af waar het over zou moeten gaan en al snel kwam ik op het idee van communicatie.

Onderling contact

Omdat ik nog maar kort in de OR zit, viel het mij na enige tijd op dat er niet zoveel contact wordt gezocht met ons als OR-leden. Wel is er contact met mijn collega's op de bouw waar ik nu ben, maar verder is er weinig contact met vakbroeders en zusters in den lande. Uit navraag bleek dat andere OR-leden dezelfde ervaringen hebben. Dat is eigenlijk heel raar want wij zijn als OR-leden de vertegenwoordigers van alle Koopmans medewerkers. De OR is een van de directe lijnen vanaf de werkvloer naar de directiekamer en dat maakt dat wij in staat zijn om vragen, problemen en dergelijke direct onder de aandacht te brengen van de leiding.

Weten wat er leeft

Hoewel het natuurlijk niet mogelijk is om als OR alles op te lossen, streven we er wel naar. In elk geval is het altijd mogelijk om op een positieve en opbouwende wijze van gedachten te wisselen en datgene wat leeft in de onderneming te bespreken met de leiding van de Koopmans Bouwgroep. Als OR zijn wij altijd op zoek

naar manieren om ons contact met onze achterban te verbeteren. Uiteraard hebben we daar ook ideeën over, maar we zijn juist zo benieuwd wat jullie, onze collega's, hier nu van vinden. Wij hebben de wijsheid niet in pacht en ik ga er vanuit dat er onder jullie ook ideeën leven waar wij als OR wat mee kunnen. Om te besluiten wil ik jullie allen uitdagen: Zoek contact met ons tijdens bijeenkomsten van Koopmans, mail ons of bel met een van ons. Wij zijn op zoek naar tips over de wijze waarop wij jullie nog beter kunnen vertegenwoordigen binnen Koopmans. Ik zie jullie reacties met veel plezier tegemoet.



Geert "klapgait" Maijer

Zeer geslaagde Dag van de Bouw!



De vijfde editie van de Dag van de Bouw, zaterdag 5 juni 2010, heeft ruim 120.000 bezoekers getrokken. Het mooie weer lokte veel mensen naar de 270 geopende projecten, verspreid door heel Nederland. Ook voor de vier projecten van Koopmans Bouwgroep was die dag veel belangstelling.

Tussen 10.00 en 16.00 uur kwamen op Sparta Luce in Apeldoorn, De Carré in Enschede, Het Provinciehuis Fryslân in Leeuwarden en het Centrumplan Nieuw Zaailand in Leeuwarden totaal ruim 1.300 belangstellenden een kijkje nemen. Erg leuk voor alle enthousiaste collega's die op deze bouwplaatsen hun medewerking verleenden. Er was genoeg te zien en te doen voor jong en oud. De bezoekers keken hun ogen uit en overal waren zeer enthousiaste reacties te horen.



Kwaliteit, met 'boerenverstand'

VGM & Kwaliteit

In plaats van praktische kwaliteit- of arbo-tips dit keer op deze plaats een terug- en vooruitblik over kwaliteit. Met de bedoeling inzicht te geven waar we het voor doen.



Ruim 30 jaar gelden, toen Koopmans nog een klein familiebedrijf was, kenden we het begrip kwaliteit en arbeidsomstandigheden ook. Kwaliteit stond voor een goed product voor de klant. De klant had hier recht op! Voor iedereen was ook duidelijk: 'Als je goed werk maakt, wordt je ook weer voor nieuw werk gevraagd'. Het besef was groot dat je kwaliteit met het hele bedrijf moest maken! De verantwoordelijkheden lagen zo laag mogelijk in de organisatie. Hierdoor voelde iedereen zich bij werk en bedrijf betrokken. Men sprak elkaar hier ook op aan. We waren trots op ons werk, de collega's, de leiding en het bedrijf. Er lagen geen procedures vast in handboeken.

Toch onderscheiden we ons, door kwaliteit, van de concurrentie! Dit was goed voor de continuïteit van het bedrijf en dus voor je baan. We gebruikten ons 'boerenverstand'!



Gelukkig groeide Koopmans mee met de ontwikkelingen in de markt en de maatschappij. De markt veranderde sterk, regelgeving en de automatisering namen toe. De projecten werden complexer; er ontstonden steeds meer specialisten. Op persoonlijke contacten werd er geen werk meer gegund. Onze opdrachtgevers vragen nu aantoonbaar te maken dat we de zaken goed voor elkaar hebben en vragen dus naar certificaten. Dit proces is de laatste jaren versneld. Naast ISO 9001 en VCA groeiden gedragscodes, keurmerken en procedures voor nieuwe certificaten. In het kader van de deregulering legt de overheid ook steeds meer verantwoordelijkheden bij de bedrijfstak. Op Arbo gebied is de Arbocatalogus hier een voorbeeld van. Alles met het doel om hiermee de kwaliteit van producten voor de opdrachtgever en de werkomstandigheden voor onszelf te verbeteren. Voor Koopmans is het van levens belang om in onze markt geselecteerd te worden en een prijsaanbieding te mogen doen. Het bedrijfsproces en het bouwproces is daardoor redelijk ingewikkeld geworden. De maatschappelijke- en marktontwikkelingen kunnen we echter niet tegen

houden. We moeten ons nog steeds door kwaliteit onderscheiden van de concurrenten. Want dat is goed voor de continuïteit van het bedrijf en dus voor je baan! Het kan niet alleen meer met 'boerenverstand'! Daarom gaan we binnenkort, ook in het kader van 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' meer certificaten halen:



- Dit jaar gaan we voor het behalen van het FSC-keurmerk [duurzaam houtgebruik].



- Tegelijkertijd gaan we met heel TBI voor de CO² prestatieladder; de reductie van CO².

Wat het allemaal precies inhoudt zal voor betrokkenen binnenkort duidelijk worden. Duidelijk is wel dat hierbij 'boerenverstand' alleen niet voldoende is, maar wel onmisbaar blijft!

Uw Arbo-coördinator

INLEVEREN KOPIJ

De kopij voor de volgende Koopmanskoop uiterlijk inleveren vóór 6 september 2010

Graag opsturen naar:

Redactie Koopmanskoop

Postbus 461

7500 AL ENSCHEDE

of mailen naar:

koopmanskoop@koopmans.nl

'Een actieve personeelsvereniging is het zeker'

PVK-activiteiten

Jaarfeest "Likeur, Virtual Racing en veel gezelligheid" Terugkijkend op ons jaarfeest van 10 april jl. moeten we concluderen dat de locatie een beetje uit de richting van velen was maar ondanks dat wel een opkomst van ca 300 mensen en dat is heel goed te noemen. Men kwam weer vanuit alle windstreken maar werden uiteindelijk ontvangen in het mooie Saasveld door onze "Kitty de Kitter" bij partycentrum 't Holscher. Na de officiële kant van het feest kon de muziek van "Sey Yeh" los en leverde uiteindelijk een mooi beeld van de dansvloer die er niet om loog. En dan de ervaringen met het "virtueel racen": Het werd door sommigen zeer serieus genomen wat verhitte gezichten opleverde. Als de rode hoofden niet van het racen kwam wist je vrijwel zeker dat er veel tijd aan de bar van de "Likeurproeverij" was doorgebracht. Binnen het bestuur is het besluit genomen de bussen te reduceren en daarvoor in de plaats de mogelijkheid te bieden gebruik te maken van een hotelovernachting. Uiteindelijk hebben daar 15 stellen gebruik van gemaakt. Volgend jaar beraden we ons weer over een ander feest op een andere locatie!

Motorklootschieten

Helaas moest, door het weer, de door Hans Boersma uitgezette motor tourtocht worden geannuleerd. 's Ochtends is gelukkig nog in een belronde iedereen op tijd gewaarschuwd. Hans, hiervoor onze dank! De klootschieters waren dit jaar opnieuw te gast in het vertrouwde Losser. Henny Effing en Jannes Beltman ontvingen de gasten en Henny legde aan eventuele onervaren klootschieters, de regels nog eens uit. Vervolgens vertrok men in groepen, al werpend, door het mooie coulisselandschap rondom het clubhuis van de Losserse Klootschietvereniging.

Aan het einde van de ronde is er in Losser bij het Grand Café een hapje en een drankje genuttigd.

Familiefietsdag

Op zondag 4 juli werd de jaarlijkse familiefietsdag weer georganiseerd. Voor deze dag verwachten we een grote opkomst en wordt er in groepen van ca 10 man een prachtige tocht gefietst in de omgeving van de Veluwe. De foto's houdt u tegoed! Bovendien zijn foto's van dit soort evenementen altijd terug te vinden op:

www.koopmansbouw.mijnalbums.nl
met wachtwoord: koopmans.

Over de najaarsactiviteit op zondag 17 oktober volgt nog bericht, maar hou hem vast vrij in de agenda.

Gert Paul Bonhof



De ontvangst was zeer hartelijk



De drank het proberen waard



De sfeer zeer gemoedelijk



En de band goed bij stem

'Over de zon, vastgestelde collectieve verlofdagen 2011 en ziekte tijdens vakantie'

Personeelszaken

Collectieve vrije dagen 2011

In overleg met instemming van de Ondernemingsraad, zijn de collectieve verlofdagen voor 2011 vastgesteld. In totaal zijn 26 dagen vastgelegd als collectieve verlofdagen (inclusief collectieve ATV-dagen):

COLLECTIEVE VRIJE DAGEN 2011		
22 april 2011	Goede Vrijdag	1 vakantiedag
3 juni 2011	Vrijdag na Hemelvaart	1 vakantiedag
23 juli t/m 21 augustus	4 weken bouwvak (incl. ATV)	15 vakantiedagen (week 30, 31, 32) en 5 ATV (week 33)
27 december t/m 30 december	Kerstsluiting 2011	4 vakantiedagen

Wie is het zonnetje op de bouw?!

Nu we weer volop in de zomer aan het werk zijn, blijkt hoe passend de maatregelen zijn in het kader van bescherming tegen de zon en zonnebrand. In mei kwamen er (tot grote hilariteit van sommigen) nekflappen bij alle bouwplaatsen zodat deze in de veiligheidshelm kunnen worden bevestigd. Het houdt de UV-straling grotendeels tegen. In combinatie met de zonnebrandcrème factor 30, die deze zomer opnieuw in dispensers op de bouwplaatsen in de keet is opgehangen, zorgt dit voor bescherming tegen UV-straling tijdens het werk. We hopen nu nog op mooi weer en dat julie er, uitsluitend op het gebied van zonnebrandcrème uiteraard :-)) op een goede manier een zomerse 'smeerboel' van maken!



Sportieve groeten van Lidwien

Ziekte tijdens vakantie

Het kan natuurlijk voorkomen dat je ziek wordt in een periode waarin Koopmans gesloten is, zoals tijdens de bouwvak. In dat geval moet je je rechtstreeks ziek te melden (ook vanuit het buitenland!) bij de Arbo Unie in Hengelo. Het telefoonnummer is 074 – 256 36 36. De telefonische ziekmelding moet op de eerste ziekte-dag voor 10 uur hebben plaatsgevonden. Een doktersverklaring of anderszins bewijs van de ziekte of behandeling is nodig om na de vakantie restitutie van de vakantiedagen te kunnen aanvragen. Vastgestelde ATV-dagen komen in geval van ziekte te vervallen. De eerste werkdag na de vakantieperiode dient ook de loonadministratie alsnog op de hoogte te worden gesteld.

Wij wensen iedereen een hele fijne (en vooral gezonde) vakantie toe!

*Lidwien ten Brinke, Jan Mulder, Lesley Rikkert,
Astrid Weustink en Marieke Smit*



Jan Mulder reikt de nekflappen en creme uit aan uitvoerder Andre Nijzink

Negentig jaar, alles bij elkaar: een briljante prestatie!

Combinatie jubileumviering 25 + 25 + 40 jaar

Donderdag 15 april was de (strategisch in het midden gekozen) dag dat we drie jubilerende collega's in het zonnetje hebben gezet in Wenum Wiesel bij Apeldoorn. Voor Charles Kleinpenning was het op 9 april overigens exact 25 jaar geleden dat hij bij Bouwbedrijf H. de Vries begon. Voor Feike Agema kwam nét een dag later, op 16 april het moment dat hij 40 jaar trouwe dienst kon vieren. Gerard Bijvank vierde op 1 mei zijn 25 jarig dienstverband maar genoot het volste vertrouwen dat er daarvóór geen wijzigingen meer zouden plaatsvinden.

Driedubbel redenen

Voor Hans Smit was deze som van 90 dienstjaren reden om de microfoon ter hand te nemen en alle drie de jubilarissen en hun partners, toe te spreken en van harte te feliciteren met deze mijlpalen. De bijbehorende enveloppes, de bloemen én uiteraard de gouden speld mét respectievelijk één (bij 25 jaar) of twee briljantjes (bij 40 dienstjaren) werden vol lof opgespeld.

Charles Kleinpenning, 25 jaar

In zijn vak als kostendeskundige doet Charles (uit te spreken als Sjarrel) zijn naam goed eer aan. Van de kleine penning in de grootste bestekken en offertes tot de grootste onderdelen, weet hij wat hem te doen staat. Een man van details, een doorzetter en volhouder. Destijds begon hij bij Bouwbedrijf De Vries in Emmeloord en 25 jaar later heeft hij het (inmiddels sinds 2008 bij Koopmans en nu in Apeldoorn) prima naar zijn zin op de calculatie. Hij zal enkele honderden miljoenen gecalculeerd hebben in al die jaren en als het aan hem ligt gaat hij daar nog een aantal jaren toegevoegd mee door! De bloemen waren er voor Gifty, de speld werd met trots bewonderd.

Gerard Bijvank, 25 jaar

Ook hij hoorde pas na een overname (destijds van Ribberink) echt bij Koopmans. Gerard begon destijds als timmerman en heeft het vak van voren af aan geleerd en ontwikkelde zichzelf middels studie en bijscholing tot hoofduitvoerder. Twintig jaar geleden gooide zijn rug roet in het eten waardoor hij zijn ambacht als vakman niet meer kon uitvoeren. Aangemoedigd door Johan Freriksen, dook hij in de boeken en slaagde voor uitvoerder. En een goeie ook! Gerard wordt vaak ingezet op projecten waar het (door ziekte of problemen) even wat minder loopt; een gouden troubleshooter. Na zelf de afgelopen maanden met ziekte te maken hebben gehad, werkt hij nu op Sparta in Apeldoorn. En al die jaren heeft zijn Ans hem gesteund, waarvoor ook dank werd uitgesproken.



De jubilarissen in het zonnetje tijdens de toespraak van Hans Smit

Feike Agema, 40 jaar

Ook hij begon als timmerman bij bouwbedrijf H. de Vries in Emmeloord. Na een paar jaar, werd hij ingezet bij het ziekenhuis in Meppel. Daar heeft hij feitelijk 30 jaar lang gewerkt, een aantal van zijn oud-collega's uit die tijd, waren er ook tijdens de receptie. Na 30 jaar bij een en de zelfde opdrachtgever te hebben gewerkt, is die band sterk. Wat er zeker ook aan bijgedragen zal hebben, is een van de andere arbeidsomstandigheden op deze bouw: de altijd aanwezige zusters in de zusterflat en in het ziekenhuis. Sinds 2009 is Feike gedetacheerd bij Rolbij in Lelystad, waar hij leerlingen begeleidt. Een gewaardeerde rol, zo in de jaren voordat hij met pensioen kan. Het actief bijdragen aan leerlingen maar ook aan de organisatie, heeft Feike jarenlang gecombineerd door zijn rol in de Ondernemingsraad, ook in de tijd van De Vries. Samen met Thea ontving Feike de speld, bloemen en felicitaties.

Marieke Smit PZ



De speld voor Charles Kleinpenning



Gerard en Ans Bijvank naast Feike Agema



Veel belangstelling

'Toch wel leuk om even gevierd te worden'

Jan Kip 25 jaar Koopmans

Op donderdag 4 maart 2010 werd Jan Kip op de bouw verrast door directeur Eric Groothuis vanwege zijn 25 jarig dienstverband bij Koopmans. Jan had aangegeven hier geen enkele aandacht aan te willen besteden maar kon het verrassingsbezoek bijzonder waarderen. Onder het genot van een gebakje werd hem de gouden Koopmansspeld met briljant uitgereikt en de bijbehorende enveloppen.



Lachend neemt Jan Kip de felicitaties in ontvangst

'Een zeldzame topper op de bouw'

Afscheid van Henny Klein Haarhuis



De hele familie Klein Haarhuis

rondstrooit of nieuwsgierig loopt te vissen, zullen we niet snel vergeten. De familienaam blijft overigens binnen Koopmans behouden; zijn zoon Bas werkt inmiddels al een aantal jaren bij ons als uitvoerder.

Terugblik

Henny blikt zelf met veel plezier terug op zijn tijd bij Koopmans. "Ik vind het belangrijk dat de spullen voor elkaar zijn. Dingen zijn hier gewoon vrijwel altijd gewoon goed geregeld. Ik heb eigenlijk nooit echt ergens om hoeven vragen, er is sprake van een goede samenwerking en organisatie op de bouw. En als het dan toch ergens niet goed geregeld was, dan merkt de verantwoordelijke dat gauw genoeg" zegt hij met een knipoog.

Henny, veel plezier met je hobby's en het klussen!

Jan Mulder

Hoewel Henny bijzonder veel plezier had in zijn werk, wilde hij de mogelijkheid om met pensioen te gaan niet voorbij laten gaan. Gezond van lijf en leden heeft hij nu alle tijd om te genieten van zijn vrouw Truus, het gezin en de kleinkinderen. Donderdag 18 maart was er een klein feestje om de afsluiting van zijn werkzame leven, de laatste 32 jaar bij Koopmans, te vieren. De laatste werkdag op de bouw, was hij al uitgezwaaid door zijn collega's.

Zeldzaam

Henny is een zeldzaam exemplaar. Zijn kenmerkende maniertjes en soms zeer duidelijke taal naar de uitvoerder, zullen menigeen nog lang heugen. De pretogen en het ingehouden plezier als hij weer eens fabeltjes



Hilarische momenten tijdens de speech



Henny spreekt zelf ook een woordje mee

'Klein en krachtig, maar onderschat hem niet'

Paul Scholten: 12½ jaar in dienst

Op 1 maart 2010 was Paul Scholten 12½ jaar in dienst bij Koopmans. Naast slingers en versiering op zijn werkplek bij Koopmans Enschede werd Paul op 4 maart in het zonnetje gezet bij café De Buren te midden van zijn uitvoeringsteam en collega-projectleiders.

Loopbaan Paul

Het aannemerswerk geleerd bij bouwbedrijf Scholten, het bedrijf van pa. Na 3½ jaar Bouwbureau Overijssel (calculatie en werkvoorbereiding) gesolliciteerd bij Koopmans en na een half jaar via Multec op 01-09-1997 aangenomen. Bij Koopmans volgt een mooie loopbaan; tekenaar, assistent hoofd tekenkamer, werkvoorbereider, projectvoorbereider en nu project-leider. Projecten waar hij aan werkte zijn onder andere: appartementen en woningen Rhenendaal, appartementen Panoramique Cascade in Enschede, school en verblijfsgebouw Rentray, AZC Zweelo en nu de Bre-winc-locatie.

Paul en hobby's

Naast het mooi buitenaf wonen en aandacht voor zijn gezin (Sonja, Sanne, Wout en Nikki) houdt Paul van snelheidshobby's zoals motorrijden, mountainbiken en wielrennen. Het liefst hard scheuren over het TT-circuit of bij de Koopmans mountainbiketoertocht voorop rijden en bij de eerste groep aankomen. Mooie tochtjes maken met een oude Ducati of BMW met zijspan.

Lidwien ten Brinke



Kom op Paul, dit is vast niet je eerste spelden-prik van Marco



Nooit te oud voor de spanning van kadootjes uitpakken



Paul's favoriete hobby



Paul blikt zelf ook nog even terug op de afgelopen jaren



6e toernooi opnieuw een succes!

Sfeerimpressie van het TBI Koopmans voetbal toernooi

TBI VOETBAL TOERNOOI

Dag:	zonovergoten zaterdag 12 juni 2010
Locatie:	Sportpark voetbalterrein ASV Dronten
Programma:	TBI Koopmans Voetbaltoernooi
Samenstelling:	28 teams, 20 recreatie en 8 prestatieklasse
Toejuichers:	ruim voldoende
Aantal voeten, incl bezoekers:	ruim 1000
Sfeer:	willen winnen en sportief blijven
Gele kaarten:	geen
Doelpunten:	erg veel
Winnaars:	uiteindelijk maar 1 per klasse: Prestatie: FriJado, recreatie: ASV Dronten
Verliezers:	geen
Foto's:	moelijke keuze maar kijkt u mee voor een impressie van de dag!



Met 28 teams een heel veld vol



Op weg naar een kopbal



Mink Toet werd afgetroefd door een dame van Croon



Scheidsie, ik moet plassen (aldus Jan Mulder)



Recreatieteam Enschede



Prestatieteam Apeldoorn



Prestatieteam Enschede

Positieve beurskoers

Succesvolle deelname PROVADA 2010

Voor de eerste keer stonden wij op de PROVADA, de vakbeurs voor vastgoedontwikkeling en beheer, van 8 tot en met 10 juni in de RAI in Amsterdam. We waren aanwezig met maar liefst twee stands: Rémonde en SurPlus® Advanta, twee nieuwe ontwikkelingen van Koopmans die op de PROVADA werden gepresenteerd.

Rémonde is een initiatief van Koopmans, Klein Poelhuis (installatietechniek) en SW (onderhoudsbedrijf) en houdt zich bezig met energetische woningverbetering. SurPlus® Advanta is het nieuwe 'huismerk' van Koopmans. Het staat voor betaalbare woningen die voor een groot deel worden geprefabriceerd, geschikt zijn voor kleine series, met een EPC van 0,4. In SurPlus® Advanta werken wij samen met onze TBI-zusjes Comfortpartners (een dochterbedrijf van Wolter & Dros) en Voorbij Prefab Beton.

Beide initiatieven zijn voorbeelden van ketenintegratie, waarbij de partners zich verenigen in een nieuw bedrijf. Zo worden kennis en expertise van de bedrijven bijeen gebracht en kunnen optimale oplossingen worden aangeboden. Er wordt gewerkt met één begroting. Er wordt efficiënter gewerkt en faalkosten worden gereduceerd.

Het was de zesde keer dat de PROVADA werd georganiseerd. Dit jaar kwamen er ruim 21.000 bezoekers tijdens de drie beursdagen, ruim duizend meer dan vorig jaar.

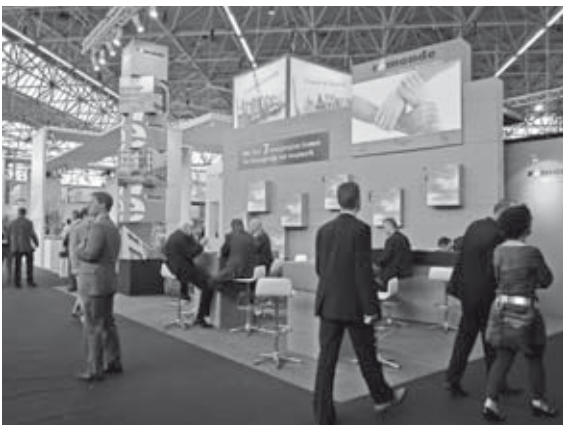
Meer informatie:
www.remonde.nl
www.surplusadvanta.nl



Het begint met een goede uitstraling



Klantgerichte pakketsamenstelling



Rémonde-bezetting in vol ornaat

Koopmans' next topmodel

Even opnieuw voorstellen: Twentse trots!



Daniëlle ter Haar



Leonie Geels



Ellen Meddeler

Afgelopen mei vond in Almelo een complete make-over plaats van een aantal van de Enschedese dames van Koopmans Bouw. Zij besloten gezamenlijk gebruik te maken van een door Douglas geboden make-up avond die werd afgesloten met een professionele foto-reportage in de studio. De resultaten na een metamorfose waren voor ieder individueel een verrassend einde van een leuke avond.

De metamorfose bestond uit het transformeren van het haar tot een hip kapsel en gezichtsmake-up, die voor een verrassend nieuwe look zorgde. Een tikkeltje wild of dosis diva is misschien een leuke tip voor een avondje uit. In ieder geval leverde het prachtige plaatjes op en zie hier het resultaat!



Trudy Roetgerink

Britt van Uem en Ellen Meddeler



Linda Muilwijk, Britt van Uem en Miranda Bokhove



Bianca Demmer

Koopmans Projecten

In het plan De Verwondering realiseert Koopmans haar eerste CO²-neutrale woning, daarbij is ook het totale energieverbruik neutraal. Het is een proefproject waarbij we kennis en ervaring opdoen met verdergaande energiebesparende maatregelen.

Waarom energiematregelen

Energie besparen en CO² reductie zijn actuele onderwerpen waar we de komende jaren mee te maken krijgen. Wereldwijd is de noodzaak om zuiniger met de energievoorraden om te gaan en minder CO² uit te stoten onderkend. Op deze wijze blijft onze aarde nog een beetje bewoonbaar voor onze kinderen en de toekomstige generaties. Alle Nederlandse nieuwbouwwoningen moeten straks voldoen aan hogere energiebesparende eisen, vanaf 1 januari 2011 worden deze eisen stapsgewijs ingevoerd.

Wat is CO²- en energieneutraal

Energie neutraal betekent dat alle energie die de bewoner voor zijn woning verbruikt voor verwarming en dagelijks gebruik, middels voorzieningen door de woning zelf worden opgewekt. Omdat de stroom die overdag wordt opgewekt pas 's avonds gebruikt wordt, moet het tijdelijk worden opgeslagen. Hiervoor wordt de stroom teruggeleverd aan het netwerk, 's avonds wordt het weer afgenomen. Aan het einde van het jaar is de som van alle opgewekte en gebruikte stroom minimaal nul is dus energieneutraal. CO² neutraal betekent dat er bij de productie van energie geen CO² vrijkomt (CO² vrij) of op een andere wijze wordt gecompenseerd tot nul (neutraal).

Hoe doen we dit

Deze prestatie halen we in een drietal stappen

1. Het zoveel mogelijk beperken van de energievraag. Dit wordt bouwkundig gehaald door hoge schilisolatie, dubbele kierdichting, hoge luchtdichtheid van de woning aan te brengen. Dit zijn allemaal nieuwe technieken waarmee we de komende jaren op de bouwplaats mee te maken krijgen.
2. Het zo zuinig mogelijk opwekken van de nodige energie. We kennen al jaren de Hr-ketels, binnenkort passen we standaard apparatuur toe die gebruik maakt van restwarmte uit de ventilatielucht (WTW systeem, warmtepompboiler) of Hr-ketels met Stirlingmotoren die ook elektriciteit opwekken.
3. Gebruik maken van oneindige energiebronnen. Hierdoor hoeft er geen beroep meer te worden gedaan op de eindige bronnen zoals gas en olie en er komt geen CO² bij vrij. Voorbeelden van oneindige energiebronnen zijn de zon, wind en aardwarmte. De producten in de woning die hierbij horen zijn PV-panelen die zonlicht omzetten in elektriciteit, zonneboilers die de warmte van zonnestraling omzetten in warmwater dat in voorraadvaten wordt opgeslagen. Bodemwarmte wordt middels warmtepompen onttrokken en ook opgeslagen in voorraadvaten. Windmolens leveren weer elektriciteit.



Artist impression

Onze energieneutrale woning

In onze woning worden veel van deze maatregelen toegepast. De energievraag van de woning is door het toepassen van een hoge schilisolatie $R_c = 9 \text{ m}^2 \text{ WK}$, extra kier- en luchtdichting en 3 laag glas zo laag dat deze aan het keurmerk Passief Huis voldoet. De benodigde totale energie bedraagt slechts 8.500kWh, een standaardwoning verbruikt circa 28.000kWh. De energie wordt middels zuinige apparaten zoals warmtepompboiler (op retourlucht mv en buitenlucht) en twee zonneboilers opgewekt, een cv-ketel of stadsverwarming is niet aanwezig. Verder wordt de benodigde energie CO² vrij opgewekt middels 50 m² PV-panelen en twee windmolens.

Stand van zaken

De woning is momenteel in aanbouw, op 17 maart heeft Sander de Heer tijdens het Radio2 programma 'De Heer Ontwaakt' de eerste paal geslagen. Onder leiding van Jeroen Haijes, Johan Douw en Jan Stuiver zal de woning eind augustus al worden opgeleverd. Daarna gaat Koopmans deze woning als demonstratiewoning gebruiken van waaruit we relaties deze bijzondere woning tonen en de bijzondere kindvriendelijke en energiezuinige wijk De Verwondering. Uiteraard hopen we daaruit weer vele nieuwe opdrachten met energiezuinige woningen te krijgen. Koopmans heeft dan in ieder geval al de kennis in huis.

Jos Ensink



'Goede voorbereiding bij eerste beurservaring'

Koopmans Service & Onderhoud

In deze economisch roerige tijd is elke opsteker welkom. En wellicht zit u al op het puntje van de stoel na het lezen van deze titel, maar als u denkt dat de AEX het vermelden waard is in deze Koopmanskoop, dan moet ik u teleur stellen; hier doen we geen uitspraken over. Nee, het gaat over de vertegenwoordiging van Koopmans op de Vastgoedbeurs "PROVADA" in de Amsterdamse RAI. Koopmans Service & Onderhoud was present met Rémonde, ons samenwerkingsverband met installatiebedrijf Klein Poelhuis en Schilder- en isolatiebedrijf SW. Koopmans Bouw was aanwezig met de nieuwe beursstand over SurPlus® Advanta. Het thema energetische woning- en gebouwverbetering, waar Rémonde zich op richt, kwam ten volle uit op de Green Market, de plek op de PROVADA, waar meerdere bedrijven hun milieuondersteunende diensten konden aanbieden. Hieronder een verslag van de aanloop naar de beurs en de drie intensieve dagen, die hebben bijgedragen aan verdere naamsbekendheid en nieuwe contacten van en met Rémonde.

De voorbereiding

De aanloop naar de beurs was intensief en vol spannende momenten. Immers, er moet nogal wat gebeuren en de tijd gaat gewoon dringen. Maar door de fantastische inzet van Ellen Meddeler, Bianca Demmer en Karin Demmers (Klein Poelhuis) is alles uitstekend gelukt! Het ontwerp van de stand was bijzonder. Om het groene imago kracht bij te zetten was de stand opgebouwd uit kartonnen dozen, groene vloerbedekking en biologisch verantwoord meubilair. Samen met ons reclamebureau hebben we uit drie ontwerpen dit ontwerp gekozen. Een bewuste keuze dus, die ook door de RAI directie werd gewaardeerd. We hebben vernomen dat zowel de Rémonde stand als ook die van SurPlus® Advanta de aandacht hebben getrokken om de afwijkende ontwerpen.

Naast de stand moesten nog veel meer zaken geregeld worden; de gebruikelijke weggevertjes, de uitnodigingslijsten, de catering, de overnachtingen voor de "blijvers", de persberichten, het vervoer, noem maar op. En ondanks dat we geen enkele beurservaring hebben, is de aanloop naar de beurs fantastisch verlopen.

Spektakel

Vermeldenswaardig is de oplevering op de maandagmiddag. Zelden hebben we zo'n chaotisch spektakel mogen meemaken van opbouwende standleveranciers, tapijtleggers en afbouwers. Van alles liep door elkaar; werklieden, exposanten, hoogwerkers, vorkheftrucks en bewakers. En dat allemaal tussen de dozen, kisten, kratten en materiaal dat kriskras rondslingerde. Ook wij maakten deel uit van deze chaos. Alle spullen, door Harry Arp naar Amsterdam gebracht, vonden hun weg naar onze stand. Wij zijn 's avonds om 8 uur vertrokken, temidden van de rotzooi en gangpaden zonder tapijt. De volgende ochtend zag alles er spik en span uit.

De beursdagen

De standhouders op deze beurs richten hun pijlen op vastgoed. Er waren gemeenten, zorginstellingen, projectontwikkelaars, beheerders, bouwers en leveranciers. De bezoekers hebben belangstelling voor bouwgrond, bouwen en renoveren. Een gemêleerd gezelschap met verschillende achtergronden waren in de drie dagen dan ook volop aanwezig. Onze plek was uitstekend gekozen. Tussen twee plaatsen, waar verschillende symposia waren georganiseerd, waardoor er steeds veel publiek in deze omgeving was. Bekende Nederlanders maakten deel uit van deze publiekstrekkers, dus de Rémonde stand stond volop in de schijnwerpers. Bij Rémonde hadden we een goede bezetting van 5 à 6 collegae. De eerste ochtend kwam wat moeizaam op gang, maar vooral op woensdag was het topdrukte. We hebben met elkaar veel mensen gesproken, voorzien van de nodige versnaperingen, en goede contacten opgedaan. Binnenkort gaan we alle gespreksnotities verwerken en gegeven we een vervolg aan deze succesvolle dagen!

De nasleep.

Onvermijdelijk is ook weer het opruimen. Hoewel onze standbouwer het meeste werk heeft verzet, hebben we gezamenlijk de overgebleven spullen weer naar de auto gebracht. En weer diezelfde chaotische taferelen. Er werd zelfs omgeroepen, dat standhouders weg moesten omdat het anders te gevaarlijk werd! Kon even niet, we waren nog druk aan het slepen met onze spullen. Hans Boersma heeft alles vakkundig ingepakt en weer naar Enschede gereden.

Al met al; een compliment aan iedereen die zich heeft ingezet voor het welslagen van deze beurs!

Frank Geurts



'maak plaats maak plaats maak plaatswe hebben ongelofelijke haast'

Koopmans Bouw Apeldoorn

Ten tijde van het schrijven voor de Koopmanskoop is Nederland in rep en roer als het gaat om het WK. Straten worden oranje gekleurd, bij de entrees van diverse winkels val je direct met je neus in de oranje attributen. Petten, (brul)mutsen, toeters, sjaals, verf, fluiten, trommels, schoenen, ballen, jasjes, pakken, broeken, brillen, je kunt het niet zo gek bedenken of het is te koop. Posters, pennen, agenda's en overige zaken vliegen per post over de bureaus om maar niet te kunnen vergeten wanneer de belangrijke wedstrijden plaatsvinden...

Kortom, je kunt er niet omheen. Zelfs ik ben overstag gegaan en heb me aangemeld bij de WK poule Apeldoorn. Ook niet-voetbalkenners kunnen een gokje wagen toch??

Inhalen

We zijn nog maar net gekomen van een (voor Nederlandse begrippen) lange winterperiode en de zomervakantie staat al weer voor de deur. Het eerste kwartaal is voorbij gevlogen met de voorbereiding en oplevering van diverse bouwwerken voor Koopmans Apeldoorn. De weersomstandigheden zijn prima om de eventueel geleden vorst schadedagen in te halen. Amstelveen, Utrecht, Almere, Zeewolde, Apeldoorn, Arnhem, Veenendaal en zo voort, het ene project vol op stoom, het andere project wacht op afwikkeling van een bezwaarprocedure. Opleveringsfeestjes, opstarthandelingen en selectie/presentatie momenten zijn aan de orde van de dag.

Extra inzet

De projectleiders zorgen onder andere voor tevredenheidsverklaringen van opgeleverde projecten welke in selecties worden gebruikt. Presentaties en selecties voorafgaand aan een mogelijke aanbesteding vragen in de organisatie veerkracht en veelal is daarbij ook haast geboden. We mogen ons gelukkig prijzen met opdrachtgevers die werken aan Koopmans gunnen of werken die wij verwerven vanuit aanbestedingen of selecties. Daar waar de aanneemsom van een werk niet passend is of er mogelijk te veel woningen tegelijk op de markt komen zijn we druk om alternatieven, bezuinigingen, faseringen en dergelijke voor te stellen en af te ronden. Kortom, veel werk aan de winkel en zeker als het gaat om werken uitvoeringsgereed te maken. Creativiteit en inventiviteit worden van ons allen gevraagd in steeds kortere tijdsmomenten. Vaak blijkt dat plannen gefaseerd op de markt (moeten) verschijnen en derhalve ook in kleinere hoeveelheden moeten worden uitgevoerd. Deze faseringen kosten relatief meer tijd maar moeten wel snel en goed op elkaar worden afgestemd.

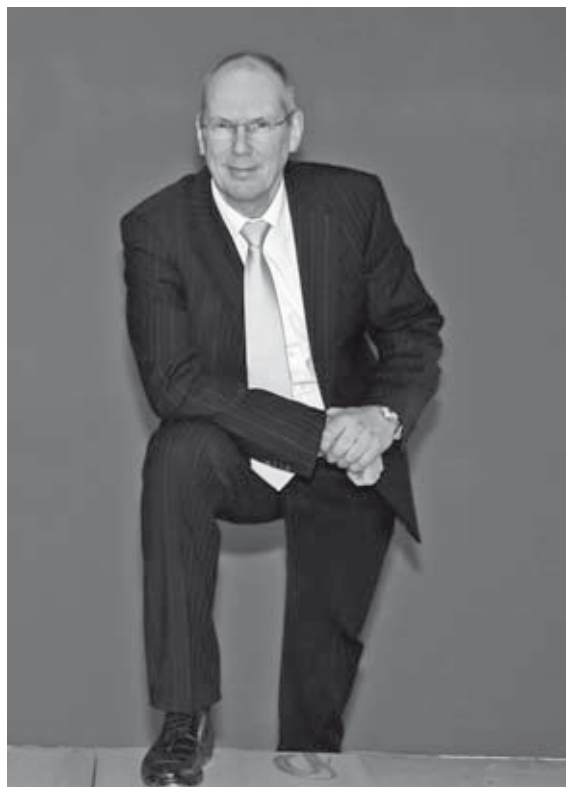
Nederland

Naast alle waan van de dag hebben we ook nog verkiezingen voor een nieuw kabinet in Den Haag, hetgeen veel consequenties kan hebben voor de woningbouw. "CDA zoekt een nieuwe leider" staat vandaag in de koppen van de krant. Er staat ons nog veel te wachten en er is een miljarden bezuinigingsronde op komst zijn eveneens de koppen in de krant.

Twittert u ook al met politici of heeft u ze op Hyves? Zal Linked-in bij TBI vooruitgang boeken? Heeft Nederland nu wel het WK gewonnen en wordt Rutte onze nieuwe premier? Zal de hypotheek rente wel of niet blijven bestaan, krijgen we wel of niet een kilometerheffing, krijgen we nu wel of niet een mooie zomer? Op het moment wanneer u dit leest is alle hectiek rondom voetbal en politiek weer naar normale proporties terug en zijn uitslagen bekend. Ik hoop in ieder geval dat we allen een mooie zomervakantie tegemoet gaan en onszelf weer kunnen opladen (onthaasten) voor een eindsprint van 2010.

Haast is een slechte raadgever, plan uw tijd en die van anderen.

Lodewijk Kappelle



'Klaar voor de start'

'Kostenbesparing gerealiseerd door het aandragen van alternatieven'

Nieuwbouw VMBO De Meerwaarde te Barneveld

In maart van dit jaar is Koopmans Bouw Enschede in combinatie met Van Dijk Bouw uit Enschede gestart met de realisatie van het project 'De Meerwaarde' in Barneveld. Het werk behelst de bouw van een nieuwe VMBO school van circa 15.500 m² bruto vloer oppervlak, verdeeld over een drietal bouwlagen. Voor een naast de school gelegen tuinbouw kas maken we de fundatie en vloer. In de school wordt straks onderwijs gegeven in diverse richtingen zoals verzorging, autotechniek, bouw, landbouw en metaal. Dus naast onderwijslokalen worden ook vele verschillende praktijklokalen gerealiseerd.



De collega's op de werkvloer

Slim bouwen

Het werk is verkregen uit een aanbesteding waarbij de inschrijvende partijen ook kosten besparende alternatieven aan konden dragen. Eén van de door Koopmans - van Dijk aangedragen alternatieven was het laten vervallen van de heipalen en het gebouw te funderen op staal, waardoor een substantiële kostenbesparing gerealiseerd kon worden.

Stand van zaken

Op dit moment zijn de fundering en beganegrond vloer grotendeels gestort en is men volop bezig met de bovenbouw van in het werk gestorte kolommen en wanden en vierzijdig overspannende verdiepingsvloeren. De gevels zullen worden opgetrokken uit hout skelet bouw binnenspouwbladen met een gemetseld buitenspouwblad en aluminium kozijnen.

Omdat het werk in combinatie uitgevoerd wordt zijn in zowel het projectteam als in de groep vakmensen beide aannemers vertegenwoordigd. Namens Koopmans Bouw zijn Hans Hoogenraad als bedrijfsleider, Martijn Schunselaar als projectvoorbereider en Danny Kikkert als assistent uitvoerder betrokken. Op de werkvloer komen we Aalt van Boven, Bernard van de Belt, Rob Middeldkamp, Ronald van Dijk, Jan Eshuis, Frans Brugge-man, Henkjan Overmeer en Steven Scharphof tegen. Samen met de collega's van Van Dijk Bouw wordt er stevig doorgewerkt om het gebouw in de zomer van 2011 op te leveren.



Martijn Schunselaar

'Samen werken met andere bouwers in Vleuterweide'

72 appartementen & 3500m² commerciële ruimte Vleuterweide

Dit project maakt onderdeel uit van het centrumplan Vleuterweide. In deze nieuwbouwwijk was er al een tijdje sprake van dat er een winkelcentrum zou komen. Momenteel bestaat deze uit een tijdelijke HEMA en Albert Heijn. Blok 3 en 4 zijn twee blokken van de zeven die door ons worden gebouwd voor Multi Vastgoed uit Gouda. De andere blokken worden gemaakt door con-cullega's. Voor oktober 2010 staat de opening van het winkelcentrum op het programma. Blok 3 en 4 zijn twee appartementgebouwen met op de begane grond ruimtes voor winkels. Blok 3 heeft 14 appartementen en blok 4 heeft 58 appartementen. Van die 58 appartementen zijn er 16 voor de verkoop en blok 3 is in zijn geheel voor de verkoop. De verkoop wordt binnenkort door de opdrachtgever opgestart. Als ze niet verkocht worden gaan ze door naar Groenrand Wonen voor de verhuur. Blok 3 is een compact gebouw en blok 4 bestaat uit het toren deel (koopappartementen) met twee "benen" (huurappartementen) eraan.

Sterk rekenwerk

Na het heiwerk werden de funderingen traditioneel gemaakt. Als begane grondvloer is een kanaalplaatvloer toegepast. Het casco is opgebouwd uit in het werk gestorte wanden met breedplaatvloeren. Op sommige plekken aangevuld met prefab schijven en kolommen en stalen liggers. Het zijn vooral de diverse aansluitingen van de verschillende materialen onderling die behoorlijk wat discussie opleverden ten aanzien van de constructie.

Veelkleurig

Het metselwerk van blok 3 is enigszins speciaal door de kruizen in een aparte kleur die in de gevel zitten en de sprongen in de gevel. Dit is dus opletten geblazen voor de metselaars en de uitvoerders. Daarnaast zitten er behoorlijk veel prefab bandjes en afdekkers in de gevel en een gekleurde prefab plint op de begane grond. De vele tooglateien worden prefab gemaakt (prefab beton met steenstrips) of in het werk middels schenkels gemetseld. De staalconstructie van het dak zal traditioneel betimmerd en met pannen afgedekt worden. De gevel van blok 4 wordt in verschillende kleuren opgemetseld met de nodige prefab bandjes erin. Als dakrand komt hier een prefab betonnen band overheen. De toren heeft net als het andere blok een prefab gekleurde plint met daarbovenop metselwerk. Het dak wordt ook hier op een staalconstructie uitgetimmerd en bekleed met leipannen. Het hoogste punt van het centrumplan wordt de zinken torenspits op de toren.



Overzicht op blok 3 vanuit de kraan bij blok 4



De achtergevel van blok 3 met patroon op hoogte

PROJECTTEAM

Bedrijfsleider	- Remko van den Broek
Hoofduitvoerder	- Ronald Steenbruggen
Uitvoerder	- Kaj Huttenga
Projectvoorbereider	- Micha van den Broek
	- Henrico Kroes
Werkvoorbereider	- Stefan Albers
Stagiair	- Laurens van Dort

Hoge tijdsdruk

Doordat de winkels in oktober open moeten om de meest lucratieve tijd rond de feestdagen al te kunnen draaien staat het project onder tijdsdruk. De steiger van blok 3 moet week 26 weg zijn en die van blok 4 in september om het straatwerk voor het winkelend publiek klaar te kunnen maken. Ondanks de contractuele afspraken moeten we dus versnellen om blok 4 in september steigervrij te hebben. Dit weerhoudt de opdrachtgever er niet van om wijzigingen in het plan door te voeren en laat beslissingen te nemen. Dit alles vergt behoorlijk veel energie van het projectteam. Straks als het werk klaar is zullen er twee mooie gebouwen staan. Weer mooie plaatjes voor de acquisitie.

Groeten van het projectteam

'een project dat zeker in de spotlights zal staan'

't Brewinc te Doetinchem

Na een lange en intensieve periode van voorbereiding is de start van de bouw door de bouwcombinatie Koopmans Enschede / WAM & van Duren Winterswijk een feit.



De sloop is in volle gang

Het projectteam bestaat uit:

PROJECTTEAM	
Projectleider	- Paul Seisen (KBE)
Uitvoerder	- Jan Nijzink (KBE)
	- Henry Reesink (W&vD)
Werkvoorbereider	- Jeroen Bremer (W&vD)
	- Martin Groot Breteler (KBE)

Het personeel op de bouw zal ongeveer voor 50% uit personeel van Koopmans en 50% uit personeel van WAM & van Duren bestaan.

Behoud van S-graffito's

Het project waar we mee zijn begonnen is het cultuurcluster met een totale oppervlakte van circa 6000 m², bestaande uit zowel nieuwbouw als renovatie. De renovatie beslaat de bestaande hoofd vleugels. De zuidvleugel (aan de Missetstraat) en de oostvleugel (aan de IJsselkade) worden van binnen volledig gestript. De oude entree en tussenbouw tussen de vleugels en de gehele aula zijn / worden gesloopt. In de aula zitten de veel besproken S-graffito's. Een aantal hiervan wordt de komende weken door ons vakkundig eruit gezaagd en veilig gesteld voor herbestemming in het gebouw of elders.

In het cultuurcluster worden de volgende instanties gehuisvest:

Bibliotheek

Op bijna de gehele begane grond komt de nieuwe bibliotheek. Niet meer de oude stoffige boeken uitleen, maar een frisse uitleen van boeken, CD-ROMs, games en ook actieve doe-elementen, geheel volgens een nieuw concept.

Streekarchief

In het nieuwbouw gedeelte worden zeven depotruimten op de 1e, 2e en 3e verdieping boven de centrale hal gerealiseerd. Hier komt alle archiefmateriaal, waarbij veel unieke stukken, van alle gemeenten van de regio Achterhoek veilig te liggen. Vanuit de regelgeving worden hoge eisen gesteld. Niet alleen qua brandveiligheid maar ook qua bomwerendheid is er sprake van speciale condities. Er wordt bijvoorbeeld 1500 m³ beton gestort, circa 150 ton wapening in de bouw in elkaar gevlochten en speciale WING-vloeren toegepast. Alles voor circa 17.000 m¹ legplank.

Staring Instituut

Dit is een instituut ter behoud van al het 'streek eigen' van de Achterhoek. Aspecten als geschiedenis, streektaal, volksgebruiken en natuur & landschap zijn belangrijk voor hen.

Fatima

Een deel van de begane grond wordt door Fatima gehuurd. In deze ruimte zullen activiteiten voor hun cliënten plaatsvinden en zal tevens een beperkte horeca-functie gerealiseerd worden.

Commerciële verhuur

Daarnaast is er nog een aantal ruimten bestemd voor commerciële verhuur. De invulling hiervoor is een actieve taak voor de ontwikkelingscombinatie.



Toekomstige situatie

De planning

Afgelopen winter zijn er allerlei voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd die betrekking hebben op het strippen van de bestaande vleugels. Op dit moment is de asbestsaneerder druk doende met het verwijderen van asbest in de zuidvleugel, de sloper is bezig met het slopen van de aula en het strippen van de zuid- en oostvleugel. In de nieuwe tussenbouw zijn de boorpalen aangebracht, omdat we dicht op de bestaande vleugels bouwen dienen er ook nog grondverdringen-palen aangebracht te worden. Als dit alles vlot verloopt, hopen wij in week 24 een begin te kunnen maken met de fundering van de tussenbouw en zodoende de begane grondvloer nog voor de bouwvakantie te realiseren. Aansluitend zal de opbouw van het streekarchief opstarten. De werkzaamheden aan de bestaande vleugels zullen gelijktijdig oplopen met de nieuwbouw. Het gehele project zal naar verwachting eind juni 2011 opgeleverd worden.

Veel aandacht uit de omgeving

In Doetinchem zal dit project zeker in de spotlights staan en gevolgd worden, mede doordat de vroegere functie van het gebouw een LTS school was en daar-

door menig inwoner van Doetinchem op deze school heeft gezeten. Dit is tevens de reden dat de beide vleugels gespaard blijven en het gevelaanzicht van de twee vleugels gelijk moet blijven aan hoe het vroeger was.

En wat verder

Het Brewinc-terrein zal verder ontwikkeld worden. Op de voorgaande toekomstige situatie staan de 3 overige ontwikkelingen:

- Een nader te bepalen aantal zorgwoningen aan de noordzijde
- Het shedgebouw, waarin een aantal bijzondere split levelwoningen gerealiseerd worden. Met daaronder parkeergelegenheden.
- De woonfabriek, met invulling van woningen en eventuele andere functies

Deze plannen worden door ontwikkelingscombinatie Koopmans / WAM & van Duren samen met architect Op ten Noort Blijdenstein en Johan de Wachter de komende tijd verder ontwikkeld en zullen naar verwachting vanaf voorjaar 2011 direct aansluitend aan de huidige bouwfase opgestart worden.

*Groeten van het projectteam,
Jan Nijzink*

Koopmans Potlood van Haico Bruinenberg

Mijn naam is Haico Bruinenberg, ik ben 24 jaar heb bijna 2 jaar verkering met Alice. Ik woon nog thuis bij mijn ouders en mijn zusje in Onna. Nadat ik het diploma van het VMBO timmeren heb gehaald, ben ik aangenomen bij het VSOB in Ruinen. Via deze school kwam ik bij stage/bouwbedrijf De Vries uit Emmeloord terecht. Na het halen van het diploma op het VSOB kon ik aan de slag bij dit bouwbedrijf. Hier ben ik vier jaar werkzaam geweest en kwam door overname in 2008 bij Koopmans terecht.

Mijn hobby's zijn:

- Mijn geiten, sinds vorige maand heb ik daar 2 bokjes bij.
- Piratenmuziek en plattelandsfeesten.
- Mijn trekker, (Amerikaanse Ford 8000), deze heb ik zelf met wat hulp van mijn vader helemaal gereviseerd en hiermee ben ik graag op pad.

Hierbij geef ik het potlood door aan Richard Koopman.

Groeten van Haico



Mededelingen

GEBOREN

Wij mochten dit wonder opnieuw beleven, uit Gods Vaderhand aan ons gegeven uniek en heel bijzonder, Gods grote geschenk, ons kindje, Zijn wonder.

Ruben Gerrit Jan is op 8 april geboren. Zijn grote zus Kim mag hem Robin noemen en hij is de zoon van Gert en Brenda van den Berg

Demi en Rick Lubberman hebben een lief klein broertje: Chris is op 5 maart 2010 geboren als jongste zoon van Ferdie en Leonie Lubberman

GETROUWD

Kaj Huttenga en Gerdine Baay zijn op 18 juni 2010 in het huwelijk getreden. Van harte gefeliciteerd!

Bernard van den Belt en Chantal Kloppenburg gaven 9 juli 2010 elkaar het ja-woord.

BEDANKT

Graag wil ik bij deze de directie van Koopmans bedanken voor de aangeboden receptie ter ere van mijn 25-jarig jubileum, Marieke Smit en Jan Mulder voor de organisatie en Hans Boersma voor het mooie fotoalbum. Ook de vele aanwezigen en tevens allen die helaas niet aanwezig konden zijn, maar toch aan me dachten, bedankt voor alle felicitaties, bloemen en attenties. Tevens wil ik bij deze allen bedanken voor de vele telefoontjes, kaarten en bezoekjes, die ik mocht ontvangen tijdens mijn ziekteperiode.

Mede namens mijn familie,
Een Hartelijke Groet,

Gerard Bijvank

Collega's,

Hartelijk dank voor de aandacht en attenties die wij van jullie hebben mogen ontvangen!

*Groeten,
Gert, Brenda, Kim en Robin van den Berg*

BEDANKT

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor de felicitaties, bloemen en attenties welke mijn vrouw en ik hebben ontvangen ter ere van mijn 25 jarig jubileum.

Jan en Jacquelin Kip

Graag wil ik bij deze Koopmans bedanken voor de bijna 32 jaar dat ik hier heb mogen werken. Mede namens mijn vrouw, kinderen en kleinkinderen wil ik iedereen bedanken voor de vele kaarten, bloemen en cadeaus welke ik tijdens de aangeboden receptie heb mogen ontvangen. In het bijzonder de directie, PVK en collega's. Ik wens iedereen het allerbeste in het werk en vooral een goede gezondheid toe.

Henny Klein Haarhuis

Langs deze weg willen wij de directie van Koopmans bedanken voor de aangeboden receptie naar aanleiding van mijn 25 jarige jubileum.

Verder willen wij iedereen bedanken voor de felicitaties die wij hebben mogen ontvangen. We hebben er erg van genoten en kijken met plezier terug op de memorabele dag.

Giftly en Charles Kleinpenning

Langs deze weg willen wij u hartelijk bedanken voor de couverts, die we van uw bedrijf mochten ontvangen, vanwege ons 25-jarig huwelijk. Wij zullen hiervoor iets moois kopen dat we lang en met veel plezier zullen gebruiken.

*Met vriendelijke groet,
Tiemen en Sietske Kooi*

Graag wil ik ook namens mijn vrouw en kinderen de directie van Koopmans bedanken voor het aanbieden van de receptie voor mijn 40 jarig jubileum.

Ook de komst van vele collega's en oud-collega's willen we bedanken voor hun aanwezigheid.

We hebben er erg van genoten.

*Hartelijke groeten,
Familie Agema*

Inhoud



Directie

- 'We zitten absoluut niet stil en zoeken onze kansen in de markt' 2

Redactie

- 'Blijf zien wat er wél is, náást die dingen die er niet zijn' 3

Ondernemingsraad

- Nieuws van de Ondernemingsraad 4



Kwaliteit / VGM

- VGM & Kwaliteit 5

Personeelsvereniging

- PVK-activiteiten 6

Personeelszaken

- Personeelszaken 7



Jubilea / Afscheid

- Combinatie jubileumviering 25 + 25 + 40 jaar 8
- Jan Kip 25 jaar bij Koopmans 9
- Afscheid van Henny Klein Haarhuis 9
- Paul Scholten: 12½ jaar in dienst 10

Varia

- Zeer geslaagde Dag van de Bouw! 4
- Sfeerimpressie van het TBI Koopmans voetbal toernooi 11
- Succesvolle deelname PROVADA 2010 12
- Even opnieuw voorstellen: Twentse trots! 13



Koopmans Projecten

- Energieneutraal wonen in Almere 14

Koopmans Service & Onderhoud

- 'Goede voorbereiding bij eerste beurservaring' 15



Koopmans Bouw

- Koopmans Bouw Apeldoorn 16
- Nieuwbouw VMBO De Meerwaarde te Barneveld 17
- 72 appartementen & 3500m² commerciële ruimte Vleuterweide 18
- 't Brewinc te Doetichem 19

Koopmans Potlood

- Koopmans Potlood van Haico Bruinenberg 20



Mededelingen

- Geboren / Bedankt 21

Mijlpalen

- Mijlpalen bij Koopmans 22

COLOFON

Koopmanskoop: Personeelsorgaan van de Koopmans Bouwgroep. **Redactie:** Carolien Fortgens, Marieke Smit en Micha van den Broek.

Redactieadres: Postbus 461, 7500 AL Enschede. **Vormgeving:** Peter Palmen. **Fotografie:** Hans Boersma en vele anderen.

Drukwerk: Drukkerij Weevers - Vorden. **Omslagfoto:** Om van te smullen, SurPlus® Advanta.

Mijlpalen bij Koopmans

Start verkoop nieuwbouw, Enschede en Oldenzaal

In april is de verkoop gestart van nieuwbouwproject Eilermarke in Enschede. Ook de verkoop van 29 eengezinswoningen Graven Es in Oldenzaal ging begin april van start. De belangstelling is groot.

Opening Zernikeborgh, Hengelo

In april is Appartementencomplex Zernikeborgh in Hengelo officieel geopend. Een markant gebouw met perfecte voorzieningen voor bewoners en omgeving.

Presikhaaf, Arnhem

Vanaf april zijn de werkzaamheden ten behoeve van het aanbrengen van brandwerende voorzieningen in de wijk Presikhaaf in Arnhem in volle gang.

De Tol, Zevenaar

In mei zijn de eerste woningen opgeleverd in fase 1 van het project De Tol in Zevenaar. De bewoners zijn tevreden en opleverpunten worden netjes en snel opgelost. Fase 2 is in week 25 gestart met het metselwerk.

22 woningen Zeewolde

Op 21 mei werd de eerste paal geslagen voor de 22 woningen Parkwijk Noord in Zeewolde.

SurPlus® Advanta

In juni is op de PROVADA (vastgoedbeurs in Amsterdam) met trots het nieuwe huiskamer van Koopmans gepresenteerd: SurPlus® Advanta. Betaalbare woningen, met een korte bouwtijd en speelse variaties, grotendeels geprefabriceerd. Dit concept is een TBI-samenwerking tussen Comfort Partners, Voorbij Prefab Beton en Koopmans Bouwgroep.

Rémonde

Ook op de PROVADA de eigen stand van Rémonde, gericht op energetische gebouwverbetering in een samenwerking met Klein Poelhuis en SW Vastgoedverbetering. Service & Onderhoud werkt in de keten met deze partijen samen.

De Leesten-Oost, Zutphen

Na een stilgevallen bouwperiode, zijn in Zutphen de activiteiten voor hervatting van de wijkontwikkeling opgepakt. Het officiële startsein voor de bouw van 41 huurwoningen werd door Bouwfonds in juni 2010 gegeven.

243 appartementen Westwijk, Amstelveen

Eindelijk, na lang wachten, is de definitieve onherroepelijke bouwvergunning verstrekt en konden half juni de eerste heipalen de grond in. Het allerlaatste bezwaar werd ingetrokken waardoor we eindelijk konden starten.

63 Zorgappartementen De Berkhof, Winterswijk

Donderdag 10 juni 2010 is gestart met het boren van de palen voor het project 63 zorgappartementen De Berkhof in Winterswijk. Dit project wordt uitgevoerd door de bouwcombinatie Koopmans-WAM&VanDuren.

BEDANKT

Graag wil ik de directie en mijn collega's bedanken voor de felicitaties, bloemen en zeer nuttige cadeaus die ik mocht ontvangen ter ere van mijn 12 ½ jarig jubileum bij Koopmans!

Paul Scholten





koopmans

TBI bouw

Marssteden 66
7547 TD Enschede
Postbus 461
7500 AL Enschede
Telefoon 053 - 4 600 600
Fax 053 - 4 600 622
www.koopmans.nl