



juli 2011

juli 2011

juli 2011

juli 2011

juli 2011



Inhoud



Directie	
• 'Door iedereen prima prestatie geleverd'	2
Redactie	
• 'Even stilstaan en genieten'	3
Ondernemingsraad	
• 'Het ultieme zomergevoel'	4
Kwaliteit / VGM	
• 'Kwaliteit, Klantgerichtheid en VCA'	5
Personeelsvereniging	
• 'Een nieuwe koers varen'	6
Personeelszaken	
• Vakantiesluiting 2012 en verlofaanvragen	4
• Scholingsdagen bouw 2011 en 2012	7
• Twee Enschedese bouwprojecten officieel leerlingbouwplaats	8
Jubilea	
• Bianca Demmer 12½ jaar bij Koopmans	9
• Jubileum Jacques van Berkum	10
• Koperen Klaas Falkena	11
• Hayco Frölich 12½ jaar in dienst	12
Koopmans Potlood en Even voorstellen	
• Even voorstellen: Laurens van Dort en Mathijs van Beem	13
• Even voorstellen: Ali Deniz en David Trigg	14
• Even voorstellen: Martijn Karrenbelt en Gerwin Kappert	15
• Even voorstellen: Erwin ten Haaff	16
• Koopmanspotlood van Oeds Zijlstra	17
• Koopmanspotlood van Gerrit Hoenselaar en Andy Spit	18
Koopmans Projecten	
• Een veranderende rol voor Koopmans Projecten	19
Koopmans Bouw	
• CJIB in Leeuwarden	20
• 72 appartementen Vleuterweide gereed	21
• Revitalisering Van Eesterenplein te Almere	22
• 44 woningen Onderdijs Wonen te Kampen	23
• 104 woningen De Hoven te Veenendaal	24
• 48 huurappartementen Gerard Doustraat te Zutphen	25
Koopmans Service & Onderhoud	
• Ontwikkelingen bij Service & Onderhoud	26
Varia	
• De toekomst van Koopmans !?	16
• SurPlus® Advanta in Apeldoorn	27
• Vier Koopmansfietsers bij de Amstel Gold Race toerversie!	28
• Compliance officer - Lidwien ten Brinke	29
Mededelingen	
• Geboren / Bedankt / Getrouwd / In Memoriam	31
Mijlpalen	
• Mijlpalen bij Koopmans	33

COLOFON

Koopmanskoop: Personeelsorgaan van de Koopmans Bouwgroep. **Redactie:** Carolien Fortgens, Marieke Smit en Micha van den Broek.

Redactieadres: Postbus 461, 7500 AL Enschede. **Vormgeving:** Peter Palmen. **Fotografie:** Hans Boersma en vele anderen.

Drukwerk: Drukkerij Weevers - Vorden. **Omslagfoto:** Provinciehuis te Leeuwarden.

'Door iedereen prima prestatie geleverd'

Van de directie

De laatste maanden staan de kranten weer vol met berichten over aanpassingen/beperkingen van woning-hypotheken. Of het nu de overheid is die de hoogte van wat kopers kunnen lenen wil beperken of de Rabobank die voorstelt dat er alleen nog maar annuïteitenhypotheken verkocht mogen worden, alles bij elkaar zorgt het ervoor dat de woningmarkt volledig op slot zit. Koopmans merkt deze gevolgen ook en ziet dat er nauwelijks koopwoningen/-appartementen verkocht worden, niet door onze eigen Koopmans Projecten, maar ook niet door ontwikkelaars en corporaties waar wij veel voor werken. Wij moeten daarom zeer alert blijven om andere bouwopdrachten binnen te halen, om onze orderportefeuille voor de komende jaren gevuld te houden. Gelukkig worden wij voor veel selecties voor bouwteam of (Europese) aanbestedingen uitgenodigd. Maar dat is dus nog niet genoeg. We zien dat de concurrentie onder de bouwbedrijven steeds heviger wordt en dat wij minder vaak scoren, met als gevolg dat onze calculatie- en planbureauafdelingen zich uit de naad werken. Zeker richting de vakantie wordt het uiterste van hen gevraagd en daarom wil ik via deze weg de mannen en vrouwen van deze afdelingen onder de aandacht brengen en vragen om hen waar mogelijk te ondersteunen.

De directie had zich in het eerste kwartaal van dit jaar ten doel gesteld om voor de bouwvakantie voor circa € 100 miljoen aan projecten binnen te halen. Het ziet er naar uit dat dit gehaald zal worden. We hebben in Assen en in Wieringerwerf twee design&build-opdrachten binnen gehaald, van respectievelijk een



grote brandweerkazerne en een grote vmbo-school. In Enschede gaan we na de vakantie starten met de nieuwbouw van de Miro en in Drachten gaan wij een groot binnenstedelijke project realiseren, bestaande uit een ondergrondse parkeergarage voor 700 auto's, circa 21.000 m² winkels en 160 appartementen. In Groesbeek hebben wij de vervangende nieuwbouw van 220 woningen in de wijk Stekkenberg voor de corporatie Oosterpoort binnengehaald. Daarnaast ook nog enkele kleinere, maar zeker in deze tijd noodzakelijke, projecten verworven, waaronder 27 appartementen en 12 wooneenheden Avelijn. Kortom, wij denken de continuïteit voor onze medewerkers op de bouw en op de kantoren te hebben veiliggesteld. Voorwaar in deze tijd geen slecht vooruitzicht.

We gaan langzamerhand ook merken dat het vertrek van Tjark Pot, onze financieel directeur, binnen niet al te lange tijd aanstaande is. Per 1 april jl. heeft Tjark de operationele taken grotendeels overgedragen aan Melcher Groenendijk. Tjark zal nog een jaar, in deeltijd, Melcher begeleiden en daarnaast enkele specifieke taken uitoefenen. Het opschuiven van Melcher naar de directie van de Koopmans Bouwgroep heeft ook een aanpassing van de afdeling administratie opgeleverd. David Trigg is als nieuw hoofd administratie in dienst getreden en de medewerkers van de afdeling zijn intern van werkplek verwisseld. Ook hier is de (nieuwe) hand van Melcher zichtbaar. Verder hebben wij op de afdeling inkoop Erwin ten Haaff als opvolger van Erik Elzink aangenomen en is Erwin per 1 juni jl. begonnen.

Deze, maar ook enkele andere, nieuwe collega's kunnen we ontmoeten tijdens onze zomerbijeenkomst, die dit jaar op onze werken in Leeuwarden gehouden zal worden. Gezien de reisafstand voor velen, hebben wij besloten hier een hele donderdagmiddag voor uit te trekken. Wij denken dat het bezoek aan deze twee projecten, helaas lukt het niet om het CJIB-project te bezoeken, een grote indruk en trots zal achterlaten bij al onze medewerkers. Wat hier in de afgelopen jaren is gepresteerd is voor Koopmans uniek. Zo uniek dat wij ook op 23 juni jl. alle directeuren en de raad van bestuur van TBI hebben mogen ontvangen op deze bouwplaatsen.

En als we dan op vrijdagmiddag 22 juli de deur van kantoor of de poort van de bouw achter ons dicht doen, dan gaan we allen genieten van een welverdende vakantie. In het eerste halfjaar is door iedereen weer een prima prestatie geleverd, met veel inzet en betrokkenheid. En, zoals het er nu uitziet, ook met een prima rendement. Zorg dat u allen weer uitgerust na de vakantie terugkeert en dat we dan de schouders voor de tweede helft van dit jaar eronder gaan zetten. Fijne vakantie en kom heelhuids weer terug.

De directie

DIRECTIE



'Even stilstaan en genieten'

Van de redactie

De zomer is gearriveerd en de vakantie staat voor onze deur: een tijd om te genieten en het werk en de werkzorgen even van ons af te zetten en energie op te doen. Tijd om te genieten met het gezin, vrienden of familie van al het goeds dat de zomer ons te bieden heeft.



Balans

De afgelopen tijd zijn we opgeschrikt door een drietal overlijdensberichten waardoor ik me opnieuw besef hoe blij ik ben met mijn gezondheid en de mogelijkheid om te genieten van het leven, in de kleine dingen en in de grote dingen. Die drie pijlers; werk, relaties en gezondheid vormen de basis waaruit balans, bewustzijn en blijdschap kunnen ontstaan. Neem deze zomer de tijd om stil te staan bij de dingen die goed zijn in je leven en te blijven beseffen hoe het met de drie pijlers in je leven is gesteld. Zodat je eraan kunt werken als er iets niet in orde is of balans ontbreekt. Het leven is te kort om er niet van te genieten.

Klantgerichtheid

Denken en handelen vanuit het beeld dat de klant (koper, opdrachtgever of collega) van je krijgt. Dat vraagt eerst eens stilstaan bij hoe de dingen die je doet of zegt, óverkomen. En het leuke is dat feedback daarbij kan helpen: iemand die je vertelt hoe de inzet overkomt door middel van het geven van een compliment. Klinkt leuk, nietwaar? In deze Koopmanskoop uitgebreid aandacht voor de aftrap van de interne klantgerichtheidsacties die de komende tijd worden uitgewerkt. Ook aandacht voor de communicatie met kopers, het belang van elkaar in dit proces goed informeren en betrekken, wordt uitgebreid belicht.

Toekomstmuziek

Zonder bouwprojecten geen leerlingen, maar zonder leerlingen ook geen leerlingbouwplaatsen. Koopmans is zich bewust van haar verantwoordelijkheid om bij te dragen aan goede scholing, van zowel leerlingen maar ook van ons eigen personeel. Daarom dit keer uitgebreide informatie over leerlingen en over het scholingsplan voor ons eigen bouwplaatspersoneel naar aanleiding van de peiling onder de collega's.

Gebruikelijke festiviteiten

Natuurlijk is er dit keer ook weer ruimte voor de jubilea die zijn gevierd, de introductie van een paar nieuwe collega's, het potlood werd dit keer door drie collega's ter hand genomen én we lezen over de projecten in Leeuwarden, Vleuterweide, Almere, Kampen, Utrecht, Veenendaal en Zutphen. Fijn dat er altijd gerekend kan worden op leuke bijdrages van de projectteams met mooie foto's. Voor ons als redactie soms lastig om te kiezen welke foto's we kunnen plaatsen. Bedankt, guys!

Specials

Dat Koopmanscollega's steeds vaker Nederland toeien in TBI-groen/paars, is na de Amstel Gold Race deelname opnieuw bewezen: knappe prestatie die wellicht de komende jaren meer aanhakers zal gaan krijgen. Een leuk verslag van de toerversie in april, de spierpijn zal inmiddels over zijn. Ook ontvingen we een spontane bijdrage van 'de jeugd van Koopmans' die door twee directieleden werden uitgenodigd voor een brainstormsessie. Leuke initiatieven met hopelijk waardevolle gevolgen. Als laatste verwijzen we graag naar het kijkje in de keuken van de vertrouwenspersoon Lidwien ten Brinke. Zij vertelt ons wat haar neventaak als compliance officer allemaal inhoudt.

Een volle Koopmanskoop dit keer, genoeg te lezen en te zien op de foto's. Wij wensen u vooral veel plezier met deze editie en een genoeglijke zomervakantie. Mocht uw vakantie een prachtplaat en leuk verhaal met zich meebrengen, dan zijn wij als redactie uiteraard geïnteresseerd in uw belevenissen!

*Namens de redactie,
Marieke Smit*

INLEVEREN KOPIJ

De kopij voor de volgende Koopmanskoop uiterlijk inleveren vóór 5 september 2011.

Graag opsturen naar:

Redactie Koopmanskoop

Postbus 461

7500 AL ENSCHEDE

of mailen naar:

koopmanskoop@koopmans.nl

'Het ultieme zomer gevoel'

Nieuws van de Ondernemingsraad

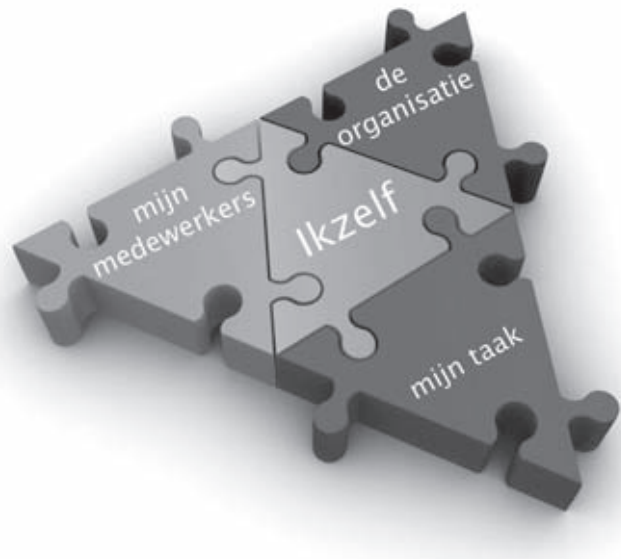
Bij het verschijnen van deze Koopmanskoop staan we vlak voor de zomervakantie. De tijd van caravan, camping, heerlijk weer en het gevoel van vrijheid, kortom de tijd van het ultieme zomer gevoel. Terugkijkend op het afgelopen jaar, kunnen we stellen dat Koopmans zich goed door dit jaar heen heeft geslagen. Als OR zijn we daar erg blij mee. Van de directie hebben we inmiddels vernomen dat 2012 er hoopvol uitziet wat betreft omzetcijfers. Ook dat geeft ons een zeker en goed zomer gevoel.

Actief en praktisch

Veel belangrijke zaken zijn het afgelopen jaar de revue gepasseerd: cao-vraagstukken, pensioenregelingen en ziektekostenverzekeringen zijn daar slechts enkele voorbeelden van. Maar ook heel praktische zaken hebben onze aandacht. Als OR zijn we erg blij met de actieve rol die de afdeling PZ daarin vervult. Het is duidelijk dat deze afdeling oog heeft voor het welzijn van alle medewerkers. In nauwe samenwerking met de VGWM-commissie en de afdeling PZ is er binnen het bedrijf veel bereikt op praktisch gebied. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de nekflappen aan de helm en het constant aanpassen van het kledingpakket. Een belangrijk punt in de zomer is de bescherming tegen de zon. Sinds 2009 verstrekt Koopmans op de bouwplaatsen zonnebrandcrème om u te beschermen tegen schadelijke uv-straling. Gebruik het, want het kan uiteindelijk problemen met uw huid helpen voorkomen.

Rest mij nog u allen namens de OR veel vakantiegevoel toe te wensen de komende tijd.

Geert 'Klappait' Maijer



Vakantiesluiting 2012 en verlofaanvragen

In overleg met de OR heeft de directie 31 collectieve roostervrije- (RV) en vakantiedagen vastgesteld voor het jaar 2012.

COLLECTIEVE ROOSTERVRIJE- EN VAKANTIEDAGEN 2012

Maandag 2 januari t/m vrijdag 6 januari	(kerstvakantie 2011 - 2012)	5 dagen RV
Vrijdag 6 april 2012	(goede vrijdag)	1 dag RV
Vrijdag 18 mei 2012	(dag na hemelvaart)	1 dag RV
Maandag 23 juli t/m vrijdag 17 augustus	(bouwvak week 30 t/m 33)	20 dagen *
Maandag 24 december t/m maandag 31 december	(kerstvakantie 2012 - 2013)	4 dag RV

* 20 dagen, te weten 5 roostervrije dagen en 15 vakantiedagen

Meerdaagse verlofaanvragen

Voor de duidelijkheid nog maar even de afspraken rondom vakantiedagen buiten de vastgestelde vakanties.

Voor bouwplaatsmedewerkers geldt dat zij hun verlofaanvraag bij hun (hoofd-)uitvoerder indienen.

Voor uta-medewerkers geldt dat zij hun verlof (langer dan 2 dagen achtereenvolgend) aanvragen bij het betreffende stafid.

Buiten de collectieve sluitingen mogen vakanties niet langer duren dan 5 werkdagen aaneengesloten. Aanvragen voor verlof in de week voorafgaand of direct volgend op een collectieve zomer- of wintersluiting zijn niet mogelijk. Over uitzonderingen kan alleen directie besluiten.



'Pas op....een klant!'

Kwaliteit, Klantgerichtheid en VCA

Klantgerichtheid is een belangrijk onderwerp binnen ISO en binnen Koopmans, oftewel: hoe ga je om met je klanten? En dan hebben we het niet alleen over onze externe klanten zoals opdrachtgevers, maar ook je interne klanten: dus je naaste collega's. Want daar ligt de basis voor een goede uitstraling van je bedrijf. Er is door de directie besloten om de komende tijd binnen Koopmans meer aandacht te schenken aan dit onderwerp. Het initiatief komt van Gerrit Keuper. Aanleiding hiervoor is zijn afscheid vorig jaar. Op deze wijze geeft hij Koopmans nog graag een mooie boodschap mee.



Gerrit Keuper overhandigt de iPad aan Bianca Demmer en Ellen Meddeler

Ludieke aftrap

Dinsdag 5 april is tijdens de halfjaarlijkse informatiebijeenkomst op ludieke wijze de aftrap gegeven voor het thema Klantgerichtheid bij Koopmans. Met een aantal sketches, waarbij ook enige inbreng van de aanwezigen werd verwacht, zagen we hoe klantvriendelijkheid werkt. Zowel in positieve als negatieve zin. 'Pas op... een klant!' Het lijkt allemaal zo vanzelfsprekend, maar dat is uiteindelijk toch niet.

iPad



Voorafgaand aan deze aftrap is onder alle uta-medewerkers een wedstrijd uitgeschreven om het beste idee voor dit thema in te leveren met als prijs een iPad. Tot grote verrassing kwamen er 39 ideeën binnen! Voor de jury nog een hele klus om daaruit een top 3 samen te stellen. Want alle ideeën waren goed, creatief of verrassend. Uiteindelijk koos de jury voor de inzendingen van Laurens Boldewijn, Martijn Karrenbelt en een gezamenlijke inzending van Bianca Demmer en Ellen Meddeler. Tijdens de bijeenkomst op 5 april mochten alle collega's stemmen en ging de iPad naar Bianca en Ellen. Zij hebben besloten om de iPad beschikbaar te stellen aan een gehandicaptenorganisatie voor doven en slechthorenden.

Tegeltjeswijsheden

Plant een compliment...oogst een glimlach. Dat was de titel van de inzending van deze dames. Lach, juich, werk (samen) met humor, maak eens een grap(je) en doe eens wat met een knipoog. Met diverse tips



werd dit nog eens onderbouwd. Eigenlijk een zeer goedkope vorm van klantgerichtheid. Het kost niets, hooguit een klein beetje moeite om die positieve kijk op het leven te krijgen. Optimisme is gratis! Maar hoe krijg je dit nu tussen de oren van alle collega's? Daarover hadden Bianca en Ellen zeker ook nagedacht. Namelijk met diverse Delftsgroen/paarse tegeltjeswijsheden. Die kunnen overall worden opgehangen, op



bijvoorbeeld kantoor, de bouwplaats of het toilet en ook regelmatig worden geplaatst op K-Online en in de Koopmanskoop. Een goed idee dat dus zeker navolging verdient en de eerste wijsheden geven we dan ook graag bij dit artikel mee.

Glimlach

Deze wedstrijd is het begin van het werken aan klantgerichtheid binnen en buiten Koopmans. Onder leiding van Jobo Training en Advies uit Hengelo is onlangs een aparte bijeenkomst gehouden met diverse collega's van verschillende afdelingen en vestigingen. Daarbij zijn alle zaken over klantgerichtheid bij Koopmans kritisch tegen het licht gehouden. Er is gesproken over het vervolg van de winnende inzending. Maar ook is bekeken welke suggesties en tips uit de overige 38 inzendingen kunnen worden meegenomen in een plan van aanpak. Er is nog genoeg werk aan de winkel voor ons allemaal en u wordt uiteraard op de hoogte gehouden en op z'n tijd er zeker ook actief bij betrokken. Maar onthoudt alvast: die glimlach is maar een kleine moeite en dat maakt het allemaal zoveel positiever en mooier. Dus met onze allergrootste glimlach op ons gezicht, wensen wij u een hele fijne en mooie vakantie!



Zonnige groeten van
Heleen Lodeweeg en Carolien Fortgens

'Een nieuwe koers varen'

Van de PVK

Eigenlijk loopt het jaar voor de personeelsvereniging van jaarfeest tot jaarfeest omdat bij dit evenement formeel de jaarvergadering wordt gehouden. Dat laatste hebben we om praktische redenen de afgelopen jaren zeer beknopt samengevat in: Aandacht voor bijzonderheden, hulp van mensen voor inzet van PVK-activiteiten en een korte samenvatting van de kas en de kascontrolecommissie. Dat laatste baart ons enige zorgen en we hebben het afgelopen jaar al eens vermeld en aangegeven hiervoor maatregelen te moeten treffen.

Actieve leden

Op moment van schrijven is het bestuur bezig om hier 'handen en voeten aan te geven' in de vorm van een nieuwe koers voor de Personeelsvereniging. De nieuwe koers zal mede ingezet worden vanwege een lage opkomst bij het laatste jaarfeest. Nu kun je natuurlijk discussiëren over de kwaliteit en de kwantiteit bij een jaarfeest. Sturen we erop aan een feest te geven voor veel leden of organiseren we een feest van voldoende kwaliteit met ingrediënten die vooral de 'actieve leden' van de personeelsvereniging aanspreken?

Terugblikken

Toch gaan we nu nog even niet verder voor de muziek uitlopen maar we gaan terugblikken op een jaar met de activiteiten die zijn georganiseerd en waar vele mooie reacties en herinneringen aan overgehouden zijn. Na het jaarfeest van 2010 hebben we op de Veluwe, in de omgeving van Uddel de familiefietstocht gereden met ongeveer honderd mensen en deze dag afgesloten met een BBQ. Dit jaar is de fietstocht op 25 juni gereden in de omgeving van Rijssen. Op 2 september 2010 zijn circa 135 ambassadeurs (senioren die nog lid zijn gebleven van de personeelsvereniging) van Koopmans ontvangen in Klarenbeek voor een lunch en getrakteerd op fantastische dag in het 'Openluchtmuseum in Arnhem', onder andere georganiseerd door Roel van Dijk en Harry Meijer. Omdat de eerste donderdag in september dit jaar erg snel achter de bouwvak komt, is de seniorendag dit jaar op 15 september 2011.

Najaarsactiviteit

Nieuw en als item niet elk jaar hetzelfde, volgt een najaarsactiviteit. Dit jaar op 22 oktober 2011. Afgelopen jaar werd in Giethoorn gepuntd door ongeveer vijftig personen. Voor de kinderen mag een Sinterklaasfeest natuurlijk niet ontbreken. Op 27 november, Sinterklaas was net in het land, zaten meer dan zestig kinderen met rode koontjes te wachten op wat ging komen. Voorzien van een leuk kindertheater en natuurlijk veel pepernoten werd dat een groot succes. Dit jaar hebben we Sinterklaas op 26 november uitgenodigd weer een bezoek aan Koopmans te brengen.



Was dit de DJ van het jaarfeest?

Matige opkomst

En dan is het jaar weer rond en komen we bij het jaarfeest van 16 april jl. Zoals eerder gemeld was de opkomst matig. Waar we in voorgaande jaren wel een dalende lijn zagen qua bezoekers van het jaarfeest, was een opkomst van 250 mensen dit jaar aan de lage kant. Vooral als je beseft dat er circa 330 actieve leden zijn die in principe samen met partner kunnen komen! Aan de locatie kan het in ieder geval niet hebben gelegen, die was prima met een goed buffet met voldoende en heerlijk eten. De muziek liet ook goed van zich horen, dus je zou zeggen dat de ingrediënten voor een feest aanwezig waren. Het feest is binnen het bestuur geëvalueerd en het bestuur zal binnenkort aan de directie van Koopmans een plan presenteren met de nieuwe koers van de personeelsvereniging. Ook zullen we u nog vragen een steentje bij te dragen door een enquête in te vullen, daar we het natuurlijk organiseren voor u, de zogeheten 'achterban'. Na deze uitslag zullen we de nieuwe koers vaststellen en u daarvan op de hoogte brengen. Maar bovenal vertrouwen we dan zeker weer op een nieuw en goed PVK-jaar.

*Namens het bestuur van de PVK
Gert Paul Bonhof*

PVK-AKTIVITEITEN

Seniorendag	: 15 september 2011
Najaarsactiviteit	: 22 oktober 2011
Sinterklaas	: 26 november 2011

'Het algemene kennisniveau op peil houden'

Scholingsdagen bouw 2011 en 2012

In de CAO voor de Bouwnijverheid is vastgelegd dat bouwplaatsmedewerkers twee dagen per jaar mogen besteden aan (bij)scholing; de zogenaamde scholingsdagen. Vanzelfsprekend maakt Koopmans gebruik van deze mogelijkheid om het algemene kennisniveau van onze mannen op de bouw op het gewenste peil te houden.

Ideeën gevraagd

Rekening houdend met een aantal (meer dan gemiddeld voorkomende) nazorgklachten op onze projecten en bouwtechnische aandachtspunten in de toekomst, zijn er samen met de directie vijf cursussen geselecteerd. Het betreft ééndaagse, praktijkgerichte cursussen die meteen in de dagelijkse praktijk op de bouwplaats toepasbaar zijn. Omdat wij natuurlijk niet alle wijsheid in pacht hebben, wilden we ook graag weten met welke eigen ideeën onze medewerkers zouden komen. In maart van dit jaar hebben we alle bouwplaatsmedewerkers van Koopmans verzocht in drie voorkeuren aan te geven hoe zij hun twee scholingsdagen per jaar zouden willen besteden en hun eigen idee aan te geven. Dat een goede invulling van de scholingsdagen leeft onder onze medewerkers blijkt uit de vele reacties die we hebben ontvangen. Hieronder een overzicht.

Lekker divers

De 56 eigen ideeën zijn heel divers; hoe om te gaan met de vut, planning & organisatie, maatvoering, een dagje uit, dakreparaties, EHBO of BHV, voorman, etc. Alle eigen ideeën zullen serieus worden behandeld waarbij er meer aandacht zal zijn voor de 'maatvoering' dan voor 'het dagje uit'. Inmiddels hebben de eerste gesprekken met opleidingscentrum Bouwradius plaatsgevonden en zijn we volop bezig om voor alle medewerkers de cursus die zij als eerste keus hebben aangegeven in te plannen. Aansluitend volgen keuze twee, drie en indien mogelijk hun eigen idee.

De trainingen zullen waar mogelijk plaatsvinden bij de diverse opleidingscentra voor de bouw waarmee we goede contacten onderhouden. Daarnaast zal er gebruik worden gemaakt van bouwgerelateerde bedrijven voor met name de cursus verplaatsen van lasten.

We houden jullie op de hoogte.

Jan Mulder

AANTAL MEDEWERKERS PER CURSUS				
	1e keus	2e keus	3e keus	totaal
Verwerken van bladlood	25	14	17	56
Praktijktraining loodvervangers	27	37	36	101
Luchtdicht bouwen	28	25	29	82
Praktijktraining waterdichte aansluitingen	35	47	25	107
Verplaatsen van lasten	21	10	16	48
Eigen ideeën	56			



'Zonder bouwprojecten geen leerlingen'

Twee Enschedese bouwprojecten officieel leerlingbouwplaats

De hoofdrolspelers waren aanwezig: SSB-leerlingen Matthijs Budel, Rick Hesselink, Kenny Barelds en leermeester Albert Wolterink. Ze vergezelden wethouder Myra Koomen (Werk en Inkomen) van de gemeente Enschede tijdens de officiële oplevering van twee erkende leerlingbouwplaatsen in Enschede. De bijbehorende plaquettes werden in de ochtend van woensdag 18 mei door het viertal in de gevels van beide gebouwen geschroefd: winkelcentrum Tweekelerveld met huurappartementen (Domijn) en 48 huur- en koopwoningen De Carré aan de Lage Bothofstraat (De Woonplaats). De realisatie van beide projecten was in handen van Koopmans Bouw uit Enschede.

'Mensen binnenboord houden'

Myra Koomen, naast wethouder ook voorzitter van de stuurgroep leerlingbouwplaatsen én moeder van een zoon in het vak (in opleiding), is in hoge mate betrokken bij de bouw en in het bijzonder bij leerlingbouwplaatsen. Ze prees de toekomstgerichte blik van Koopmans en de inzet om zo veel mogelijk leerlingbouwplaatsen te creëren: 'We moeten keihard blijven werken om mensen binnenboord te houden door ze goed op te leiden. Straks staan ze te roepen om bouwvakkers.' Het beleid van Koopmans is erop gericht om de uitstroom van oudere bouwplaatsmedewerkers op te vullen met het aannemen van leerling-bouwvakkers. Directeur Eric Groothuis van Koopmans Bouwgroep: 'Woningcorporaties spelen hierin voor ons een belangrijke rol. Want zonder projecten zijn er geen leerlingen.'

Wat zijn leerlingbouwplaatsen

Leerlingbouwplaatsen zijn volwaardige bouwprojecten waar leerlingen zelf alle bouwkundige werkzaamheden

uitvoeren. Zij worden daarbij begeleid door opgeleide leermeesters die in dienst zijn van de bouwer. Koopmans leidt de leerlingen op; ze zijn in dienst bij één van de opleidingsbedrijven, in dit geval SSB Opleidingsbedrijf Bouw (www.bouwschool.nl). Koopmans heeft gemiddeld twintig leerlingen in dienst. Ook opdrachtgevers kijken steeds vaker of projecten leerlingbouwplaatsen kunnen worden. Soms is die zelfs als eis opgenomen in de opdracht.

De projecten

Het project in Tweekelerveld betrof de nieuwbouw en renovatie van winkelcentrum Sterrenhof aan de Zonstraat (6.200 m²) met huur- en koopappartementen en een kelder van 3.400 m² in opdracht van Woningcorporatie Domijn en AM.

De Carré bestaat uit 48 huur- en koopwoningen aan de Lage Bothofstraat, een gezamenlijk project van woningcorporatie De Woonplaats en Koopmans Projecten.

Ellen Meddeler



Van links naar rechts: Kenny Barelds, Rick Hesselink, Matthijs Budel en wethouder Myra Koomen (foto: Johan Ghijssels).

'Liever niet...'

Bianca Demmer 12½ jaar bij Koopmans

1 juni is in kleine kring aandacht besteed aan het koperen jubileum van Bianca Demmer. Met haar naaste collega's heeft ze heerlijk genoten van een lunch en de persoonlijke woorden van Hans Smit die haar met dit jubileum feliciteerde. Eigenlijk wilde Bianca helemaal niet dat we hier iets van schreven in de Koopmanskoop. Nou, Bianca, dat doen we dan inderdaad maar op zeer bescheiden wijze. Je bent Perfectionistisch, Precies op tijd, Plezierig en dé Ploatiesspecialiste van CZ (met Photoshop) dus met de vier P's zit het qua marketing wel snor!

Wij wensen je nog veel Plezierige Periodes met Plezante Projecten voor de komende jaren, dank voor je niet aflatende inzet.

Marieke Smit



Bianca in de bloemetjes



Bianca de felicitaties van Hans Smit



Bianca met haar CZ-collega's

'25 jaar Koopmans: werk en gezin'

Jubileum Jacques van Berkum

Op 14 april bereikte Jaques van Berkum de mijlpaal van 25 jaar werken bij Koopmans. Jacques staat bekend als een hele harde werker met veel inzet bij Koopmans en lange dagen maken. Daarnaast de aandacht voor Anneke en de kinderen. Collega's en enkele oud-collega's hebben dit Koopmansjubileum samen met Jacques en zijn gezin gevierd.

Achtergrond

Jacques is in 1986 bij Koopmans begonnen als onderhoudsmetselaar. Na vijf jaar werd hij uitvoerder en werkte hij aan projecten als het Stroïnklanden in Enschede, de afbouw van 122 woningen in Almere, ruwbouw van 203 woningen in Almere en groot onderhoud aan 300 appartementen in Zutphen. Daarna ging Jacques in Apeldoorn aan de gang en kwam hij in aanraking met de werkvoorbereiding. Toen in 2004 Service & Onderhoud van de grond kwam, was hij er snel bij om de kar te gaan trekken. Hij is inmiddels projectleider Speciale Projecten bij S&O en daarmee het gezicht voor grote landelijke opdrachtgevers als de Rijksgebouwendienst.

Bijzondere balans thuisfront

Jacques draagt Koopmans een zeer warm hart toe en steekt er veel uurtjes in om de zaak goed uitgevoerd te krijgen. Dat kan op steun van het thuisfront rekenen. Maar als het dan eens tijd is voor een vrije dag, dan geniet hij daar ook optimaal van! Terecht dat ook daarom Anneke een welverdiende bos bloemen werd overhandigd door Frank Geurts. Ook Eric Groothuis bedankte Jacques voor zijn inzet. Naast de felicitaties met bos bloemen en speld met enveloppe, wenste Frank Geurts hem nog een mooie tijd bij Koopmans toe. Niet nog eens 25 jaar, maar wel een lange tijd met plezier en succes binnen S&O.

Lidwien ten Brinke



Felicitaties aan Jacques van Eric Groothuis



Ook Anneke krijgt bloemen



De speld met briljant wordt bewonderd



Reden voor een feestje

'Letterlijk en figuurlijk in 't zonnetje gezet'

Koperen Klaas Falkena

Op maandag 23 mei was timmerman Klaas Falkena 12½ jaar in dienst bij Koopmans. Klaas, 57 jaar jong en wonende in Ouwsterhaule in Friesland, werd een week later door directeur Marco Prins op het project 44 Onderdijks in Kampen letterlijk (circa 30 graden!) en figuurlijk in het zonnetje gezet.



De felicitaties van Marco Prins

Van alle markten thuis

Klaas is een veelzijdig man. In zijn beginjaren als timmerman heeft Klaas tevens de opleiding tot carrosseriemaker en meubelmaker gevolgd; je weet immers maar nooit. Klaas houdt van simpel en effectief handelen. Tijdens de recessie eind jaren '80 gingen Klaas en zijn maat, op zoek naar werk, bij het loket voor de metselaars staan omdat de rij voor de timmerlieden zo lang was. De volgende zeven jaren waren ze beiden metselaar.

Boten op schaal

Zijn hobby's zijn fietsen, wandelen, vissen en met auto en caravan naar de Harz in Duitsland. Binnenkort hoopt hij een oude hobby van hem, het zelf maken van vissers- en sleepboten op schaal, weer te kunnen oppakken. Wanneer u zich afvraagt waar u Klaas toch van kent moet u even terugdenken aan welke PVK-activiteit dan ook... Klaas en zijn vrouw Liesbeth zijn zeer trouwe deelnemers.

Klaas, nogmaals van harte gefeliciteerd!!

Jan Mulder



Lekker buiten in de zon



Een vrolijke en goedlachse collega

Hayco Frölich 12½ jaar in dienst

Destijds had hij niet bedacht dat het 12½ jaar zou duren, maar op 23 mei was het dan toch zover: Hayco Frölich viert zijn koperen jubileum in de vergaderruimte op de Geitenkamp onder het genot van een XXL-traktatie en wat fris met gezelligheid van collega's. Als verrassing waren ook zijn vrouw Silke en dochter Bente van bijna twee op bezoek in Arnhem.



Bente controleert de opgelopen schade



De felicitaties van Lodewijk Kappelle

Als oud-stagiair benaderde hij destijds zijn overbuurman Gerrit Käveker en van het een kwam het ander. Van de tekenkamer als werkvoorbereider naar Service & Onderhoud in 2000 en sinds 2004 terug in het bouwbedrijf, nu als projectvoorbereider. Hayco houdt van het vak, houdt van bouwen en de aparte bouwprojecten: Rosorum in Arnhem en nu de Geitenkamp, zijn daar slechts recente voorbeelden van. Ook de renovatie Mekkelholt en wederopbouw na de vuurwerkramp in Enschede springen in het oog. Al met al is de tijd omgevlogen en gevuld met vele mooie en afwisselende werken.

Doorgroeien

Hayco zat in die jaren niet stil, hij ontwikkelde zich en begon ook privé aan een volgende stap in zijn leven. Appartement kopen, verbouwen, dochter krijgen, vrouw trouwen, huis kopen, weer verbouwen en dan ook nog tijd voor het restaureren van auto-interieurs. Hayco houdt de vaart er graag in, ook op vier wielen trouwens. En in november klust hij bij als Piet, een jaarlijks terugkerend festijn bij Koopmans. Hayco is graag gezien, een vrolijke en goedlachse collega die zijn omgeving, opdrachtgevers en bewoners, altijd met een gezellige glimlach tegemoet treedt. Lodewijk Kappelle overhandigde hem met de felicitaties de gebruikelijke versiering en enveloppe. Waarna zijn dochter wel even moest controleren of pappa niet lek geprikt was. Hayco, nogmaals gefeliciteerd en op naar de volgende mijlpaal!



En namens de collega's een leuk cadeau

Marieke Smit

'Snorkelen in Curaçao'

Even voorstellen Laurens van Dort

**Naam**

Laurens van Dort

Leeftijd

20 jaar

Functie bij Koopmans

Werkvoorbereider/assistent-uitvoerder

Opleiding

MBO bouwkunde ROC Midden Nederland.

Eerste werkgever

Op detachering bij Koopmans op het werk 72 appartementen Vleuterweide, momenteel werkzaam op het werk 145

appartementen Terwijde en straks als werkvoorbereider in Apeldoorn.

Gezin/thuis

Thuiswonend, waar ik getogen ben, in Zeewolde.

Sporten/hobby's

Fitness en ik speel in het achtste herenteam van voetbalvereniging in Zeewolde.

Favoriete gerecht

Oerhollands: Boerenkool met rookworst

Zou dat willen koken voor (en/of eten) met (wie)?

Ik ga liever uit eten met mijn vriendin.

Mooiste herinnering:

Snorkelen in Curaçao. Was super.

'Boeiend werk en leuke collega's'

Even voorstellen Mathijs van Beem

Afgelopen maart ben ik begonnen met mijn eerste officiële baan bij Koopmans Projecten. Met mijn hbo-diploma Vastgoed en Makelaardij op zak ben ik aan de slag gegaan als assistent-projectontwikkelaar en tot nu toe bevalt het werkende leven mij prima. Er heerst een leuke sfeer op de afdeling met boeiend werk en leuke collega's! Al was het wel even wennen om volle weken te gaan werken. Want precies een jaar daarvoor op 1 maart 2010 ben ik als backpacker op wereldreis gegaan samen met mijn vriendin. Een geweldige ervaring, ik heb genoten van de vrijheid en de verschillende culturen op de wereld!

Ik woon nu in Winterswijk en ben in mijn vrije tijd graag bezig met auto's en de handel daar omheen. Daarnaast ben ik regelmatig te vinden in een bootje op het water en vind ik het erg leuk om een biertje te drinken met vrienden.

Tot zover mijn voorstelrondje!

Groeten, Mathijs



Mathijs tijdens zijn wereldreis in Indonesië

'Leuke tijd en samenwerking'

Even voorstellen Ali Deniz



Hallo, ik ben Ali Deniz. Ik ben 27 jaar, woonachtig in Almelo en ik ben van Turkse afkomst.

Na mijn lts timmeren en mts bouwkunde opleidingen in Almelo ben ik verder gegaan met mijn studie Bouwkunde aan de Saxion Hogeschool in Enschede en ben ik in 2008 afgestudeerd. Ik heb een poosje overwogen om verder te studeren, maar heb uiteindelijk toch het besluit genomen om te gaan werken.

Vrij snel na mijn studie heb ik kunnen werken als 3D modelleur. Helaas heb ik hiermee om bedrijfseconomische redenen moeten stoppen. Na een aantal maanden ben ik via een detacheringbureau terecht gekomen bij Koopmans Bouw. Na een periode van negen maanden ben ik per 1 april 2011 aangenomen bij Koopmans Bouw Enschede en sinds begin juni ben ik werkzaam in Apeldoorn bij SurPlus® Advanta.

Inmiddels ben ik zes maanden getrouwd met een prachtige vrouw. En ik heb het reuze naar mijn zin. In mijn vrije tijd sport ik graag en kijk ik vaak naar de welbekende documentaire zenders. Ik hoop op een net zo'n leuke tijd en samenwerking in Apeldoorn als in Enschede.

*Hartelijke groeten,
Ali Deniz*

'Bedevaart voor motorrijders ondernomen'

Even voorstellen David Trigg

Hallo allemaal!

Ik ben David Trigg en ben op 1 juni in dienst getreden als hoofd administratie. Ik ben 36, getrouwd met Naomi en in december 2010 is onze dochter Kyra geboren. Na mijn vwo-opleiding ben ik begonnen bij Ernst & Young accountants, waaraan een leertraject via het Nivra-Nijenrode gekoppeld was. Na 9 jaar in de accountancy ben ik in 2002 bij de Betoncentrale Twenthe begonnen als hoofd administratie, dezelfde functie als ik nu bij Koopmans heb.

Mijn grootste hobby is mijn gezin. Daarnaast rij ik graag op mijn motor en heb ondertussen 4 keer de bedevaart voor motorrijders naar het Isle of Man ondernomen voor de TT aldaar. Verder vind ik het heerlijk op mooie zomeravonden in mijn MGB uit 1969 te rijden, en mag ik graag (Engels) koken voor familie en vrienden. Die laatste twee hobby's hebben waarschijnlijk te maken met mijn Half-Engelse achtergrond.



Groetjes, David

'Man van weinig woorden'

Even voorstellen Martijn Karrenbelt

**Naam**

Martijn Karrenbelt

Leeftijd

30 jaar

Functie bij Koopmans

Calculator

Opleiding

Mavo, MBO bouwkunde, HBO Bouwkunde dual (afgestudeerd op BIM en 3D Calculeren)

Eerste werkgever

Aannemingsbedrijf Draisma B.V. werkzaam als assistent calculator

Gezin/thuis

Samenwonend in Vaassen (op de Veluwe), met mijn vriendin Marieke

Sporten/hobby's

Waterpolo, Handbal, Mountainbiken

Favoriete gerecht

Boerenkool met worst

Zou dat willen koken voor (en/of eten) met (wie)?

Voor mijn vriendin.

Mooiste herinnering

Vakantie in Frankrijk, maar er zullen vast nog meer mooie herinneringen volgen in de toekomst.

'Fanatieke Kampeerders'

Even voorstellen Gerwin Kappert

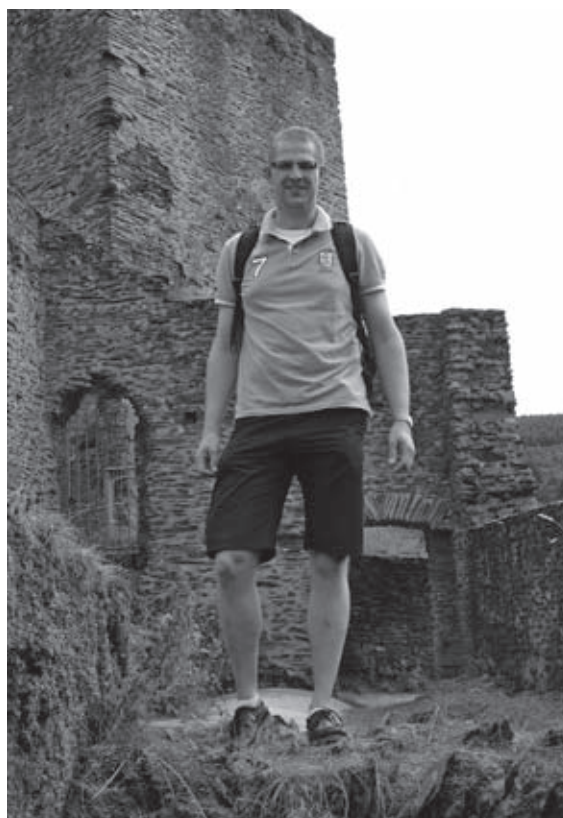
Hallo allemaal,

Voor de rubriek 'even voorstellen' is mij gevraagd een stukje te schrijven. Ik ben Gerwin Kappert, 36 jaar en sinds 9 mei werkzaam als calculator/werkvoorbereider bij SurPlus® Advanta. Ik ben woonachtig in Rijssen samen met mijn vrouw en twee zoontjes (Niek en Maarten resp. 11 en 9 jaar).

Na mijn lts-opleiding timmeren ben ik doorgedaan met de mts-bouwkunde. Na het afronden daarvan heb ik 9½ gewerkt als calculator/werkvoorbereider bij timmerfabriek De Mors in Rijssen. Hierna ben ik nog werkzaam geweest bij Vastbouw als calculator en bij Allurebouw als bouwkundig tekenaar.

In mijn vrije tijd houd ik mij bezig met van alles in en om het huis waaronder ook tuinieren. Maar ook fietsen is een hobby van mij. Tijdens de vakanties zijn wij fanatieke kampeerders. Wij hebben al heel wat campings in Nederland en het buitenland bezocht. Verder hoop ik op een fijne tijd bij Koopmans / SurPlus® Advanta en een prettige samenwerking.

*Met vriendelijke groet,
Gerwin Kappert*



'Stuivertje wisselen'

Even voorstellen Erwin ten Haaff

Hallo, ik ben Erwin ten Haaff, 40 jaar en ik kom de inkoopafdeling versterken in Enschede. Hiervoor neem ik zeventien jaar inkoopervaring mee, opgedaan bij Heijmans en Van Wijnen. Zoals velen zeggen heb ik stuivertje gewisseld met Erik Elzink, die nu op mijn oude plek zit.

Ik woon samen met mijn vrouw Joanne in Sinderen (Achterhoek), waar we helemaal zelf ons stulpje hebben gebouwd (bouwtijd: 300 werkbare dagen en 750 werkbare avonden, is 3,5 jaar). We hebben twee kinderen, Sander van drie en Romy van twee. De derde is op moment van schrijven op komst, maar zal bij het lezen hiervan al een nieuwe wereldburger zijn. Ik vind het heerlijk de vrije tijd te spenderen aan die kleine koters, dus momenteel mijn grootste hobby.



Ik hoop dat ik ook hier een mooie samenwerking en tijd tegemoet ga.

Groeten Erwin.

'De jeugd aan het denken gezet'

De toekomst van Koopmans!?

Deze vraag werd aan de 'jeugd' van Koopmans gesteld (leeftijd rond de 30-35 jaar) in een brainstormsessie. In totaal waren we met elf mannen en drie vrouwen. Twee directieleden, Melcher Groenendijk en Tom Schreurs, hebben ons aan het denken gezet middels een lijst van stellingen. Deze lijst was opgesteld uit twee hoofdstukken. Hoofdstuk 1, Koopmans de toekomst en hoofdstuk 2, Koopmansorganisatie.

Omdat de sessie voor één middag gepland was, waren we genoodzaakt de lijst met stellingen te verkorten. De interessante stellingen werden besproken in twee groepjes van zeven medewerkers.

De stellingen die besproken zijn bij hoofdstuk 1 waren de volgende.

- Blijft Koopmans alleen bouwen?
- Het verdienmodel in 2020?
- Wat verstaat Koopmans onder duurzaamheid?
- Klantgerichtheid intern en extern
- Digitalisering in 2020?

De stellingen die besproken zijn bij hoofdstuk 2 waren de volgende.

- Is de top te zwaar?
- Beloningssystematiek en opleiding is dit voldoende?
- Binding en betrokkenheid bij Koopmans?
- Het nieuwe werken?

Leuke discussies

Jullie kunnen wel nagaan dat er binnen no time leuke discussies op gang komen. Niet alleen de manier van werken werd besproken, ook voor wie we gaan werken en wat willen we aanbieden? Moeten we de klant niet nog meer gaan ontzorgen? Verdienen we straks alleen nog met bouwen? Of kunnen we meer aanbieden? Hoe duurzaam is Koopmans? Wat moet allemaal

duurzaam zijn? Moeten we wel duurzaam bouwen of wil de klant met de tijd mee? Is het personeel duurzaam oftewel hebben we weinig verloop. Hoe kan Koopmans hiervoor zorgen? Hoe klantgericht zijn we intern? Moeten we meer projectmatig gaan werken? Is het handig dat ook de voorbereiding bij het bouwteam aanwezig is of dat er een vast persoon van de administratie toegewezen wordt aan een bouwteam? Hoe is de beloning ten opzichte van het werk wat wij doen? Wat voor opleidingen zijn er vereist? En dan natuurlijk hoe gaan wij om met de digitalisering? Kan het 'nieuwe werken' ook worden toegepast in de bouwsector?

Geen concrete antwoorden

Dit was even een korte opsomming van de vragen die er onder andere gesteld werden. Antwoorden zijn daar niet altijd concreet op gegeven. Dit komt ook omdat sommige vragen zo ruim opgevat kunnen worden, dat je hierover nog langer kunt discussiëren. Als ik voor mijzelf praat dan waardeer ik dat de directie ons hiervoor heeft uitgenodigd. Hopelijk heeft deze brainstormsessie geholpen om datgene wat leeft bij de 'jeugd' van Koopmans, te vertalen in een verhaal dat door Melcher en Tom zal worden opgesteld en wat besproken zal worden in de directievergadering.

Kaj Huttenga



'Weer toe aan een nieuwe uitdaging'

Koopmanspotlood van Oeds Zijlstra

Mijn naam is Oeds Zijlstra. Ik ben geboren in Kootstertille in het mooie Friese landschap waar ik 41 jaar heb gewoond. Inmiddels wonen wij al weer 2½ jaar in Jubbega. Daar hebben wij een huis gekocht dat totaal verbouwd en opgeknapt moest worden, hiervoor hebben wij vijf jaar uitgetrokken, dus in mijn vrije tijd verveel ik mij niet. Ik ben ruim 25 jaar samen met Mariska, waarvan we 13 jaar getrouwd zijn. Wij hebben twee dochters Priscilla van 18 en Delayla van 14.



Bedankt

Langs deze weg wil ik ook iedereen hartelijk bedanken voor alle telefoontjes, bezoeken, kaarten, bloemen en fruitmanden die ik van jullie heb mogen ontvangen. Dit heeft ons echt goedgedaan, bedankt!

Nu aan mij de eer om een 'slachtoffer' aan te wijzen voor het volgende potlood. De gelukkige is geworden mijn eigen buurman Jan Stuiver.

Groeten van Oeds

Friese kampioenschappen

Mijn grote hobby is vissen en dan vooral op witvis. Ik doe dit in wedstrijdverband en ik doe aan verschillende competities mee zoals zomer- en wintercompetitie en Friese kampioenschappen.

Ook heb ik mij een keer gekwalificeerd voor het NK. Doordat wij 2½ jaar geleden een huis in Jubbega hebben gekocht, staat mijn hobby op een laag pitje. Ik hoop dit jaar de draad weer een beetje op te pakken.

Avondcursussen

Ik werk sinds april 2006 voor bouwbedrijf de Vries in Emmeloord, dat in 2008 is overgegaan naar Koopmans. Daarvoor heb ik negen jaar bij Salverda in 't Harde gewerkt. Hier heb ik de groei naar uitvoerder gemaakt. Ben daar begonnen als timmerman 1, voorman en sinds 1999 als uitvoerder. Om mijn doel te bereiken heb ik vier jaar lang met succes avondcursussen van de BOB gevolgd in Assen en Zwolle.

Uitdaging

Zoals velen van jullie weten heb ik de bouw van het Provinciehuis in Leeuwarden vroegtijdig moeten verlaten wegens gezondheidsredenen. Het was een prachtige uitdaging, die ik jammer genoeg niet heb kunnen afmaken. Ik zit nu bij Gerard Bijvank op de bouw in Meppel om het re-integratie traject af te maken. Ik hoop rond de bouwvak weer een eigen bouw te hebben en deze toch nare periode snel te vergeten. Ik ben wel weer toe aan een uitdaging.



'Fietsen en fotograferen'

Koopmanspotlood van Gerrit Hoenselaar

Hallo, mijn naam is Gerrit Hoenselaar. Ik ben 60 jaar, geboren en getogen in het Betuwse Elst, gelegen aan het riviertje de Linge. Mijn vrouw Ria en ik hebben samen vier kinderen en vier kleinkinderen, dus dat is vaak oppassen geblazen. Op de ambachtschool, waar ik in 1965 mijn timmermansdiploma heb gehaald, leerde ik in de avonden voor aspirant-gezel en weer later voor gezelschap. Na het behalen van mijn diploma, ben ik eerst in Nederland gaan werken en daarna een aantal jaren in Duitsland.

Dezelfde loonlijst

In 1976 tot 1980 ben ik al eerder werkzaam geweest bij bouwbedrijf Koopmans, wat toen nog de naam H. Koopmans droeg. In die tijd zijn we begonnen in Zutphen, eerst in de renovatie, en wat later hebben we de nieuwe wijken Stokebrand en de Waarden gebouwd. Dus het is eigenlijk wel een leuk toeval, dat na de overname van bouwbedrijf H. de Vries door Koopmans, ik nu na een flink aantal jaren later, toch weer op dezelfde loonlijst sta.

Route in GPS

Op het moment dat ik dit schrijf, zijn we in Apeldoorn aan het werk, op het voormalig Amefa-terrein, bezig met het bouwen van SurPlus®-woningen, in combinatie met de BAM. Het is een gezellige bouw en het is prettig werken met de Bammetjes. Verder is fietsen een hobby van me, wat ook goed te combineren is met mijn andere hobby, namelijk fotograferen. Even een route in de GPS zetten, camera mee, af en toe onderweg een terrasje pakken, om dan later van al die

foto's op de computer een beeldverslag te maken.

Nou, tot zover dit potlood, dat ik nu graag door wil geven aan Bart Lamberts.

Groetjes Gerrit



'Al veertien jaar bij Koopmans'

Koopmanspotlood van Andy Spit



Hallo allemaal. Dit keer heb ik het potlood mogen ontvangen van Jeffrey van Santen. Da's een mooie actie van mijn Geitenkamp-maatje. Nou ja, ik zal me even voorstellen: ik ben Andy Spit en ben 37 jaar en woon in Warnsveld. Heb het goed naar mijn zin daar. Ben getrouwd met Marita en heb drie hele lieve boys, Ewan, Kevin en Mitchel. Dus huisje, boompie, beessie is goed voor elkaar.

Maatjes

Ik ben bij Koopmans begonnen als hulpvakman en later doorgegroeid naar Timmerman 2. Hoop

dit ooit nog eens te veranderen tot Timmerman 1 (beetje mazzel). Mijn eerste uitvoerder was Willem van de Kraats, op een bouw in Zutphen (de Bornhof) daar heb ik met Koopmans kennis mogen maken. En warempeel, veertien jaar later huppel ik nog steeds rond bij Koopmans, dus heb het hier goed naar mijn zin. Ik heb bij veel uitvoerders gezeten: Jacques van Berkum, John en Henny Wilms, Martin Keijzer, Gerard Vonk en

vele anderen. Maar ja, het op poten zetten van iets moois moet je toch met je maatjes doen en de laatste jaren doe ik dat met Gerrit de Jong en dat gaat ons goed af.

We zitten nu in Zutphen bij Gerard Vonk in de renovatie en dat begint al lekker te lopen. Nou, genoeg geschreven. Ik geef mijn potlood door aan Edwin Verbeek, ook een van mijn ouwe maatjes.

*Allemaal de groeten van
Andy Spit*



'De woningverkoop is flink gedaald'

Een veranderende rol voor Koopmans Projecten

Door de recessie verkopen we nagenoeg geen woningen meer en toch willen we grote projecten blijven bouwen. Een blik in de veranderende rol van de projectontwikkelaar.

Voorheen

In het verleden waren de ontwikkelaars zeer succesvol bij projecten waarbij ze grond kochten, een plan ontwikkelden, de woningen verkochten en deze vervolgens lieten bouwen. Met name de woningverkoop is de afgelopen jaren flink veranderd. Door de recessie worden woningen niet meer verkocht, dan wel potentiële kopers krijgen de hypotheek niet voor elkaar. Conclusie is dat wanneer er geen woningen worden verkocht, deze ook niet gebouwd hoeven te worden. Daarnaast kennen we de meer bekende aanbesteding waar de opdrachtgever een compleet plan heeft uitgewerkt en vervolgens op basis van bestek en tekeningen de aanbesteding uitschrijft. De bouwers mogen hier vervolgens allen, tegen soms scherpe tarieven, op inschrijven en hopen de goedkoopste te zijn. Nadeel hiervan voor de opdrachtgever is dat de kennis van de bouwer minimaal wordt gebruikt en de aannemer tijdens de bouw op welke manier dan ook moet proberen haar marges te halen.

Heden

Een opkomende trend in de bouwwereld is het uitschrijven van diverse Design & Build opdrachten. Met name woningcorporaties in samenwerking met gemeenten zien hier veel voordelen in. Veel oude wijken in de dorpen en steden zijn aan vervanging toe. Dit zijn veelal huurwoningen die niet meer aan de eisen van de huidige tijd voldoen. De vraag betreft dus niet alleen het bouwen van een plan, maar ook het ontwerpen van het plan binnen de grenzen en gestelde kaders. Hiermee wordt de kennis en kunde van de ontwikkelende aannemer optimaal gebruikt. Ontwikkelaar en bouwer krijgen op deze wijze de opdracht om een architectonisch sterk plan te maken met daarin opgenomen alle wensen van de corporatie en dit alles tegen een zo laag mogelijke prijs. De plannen die worden ontwikkeld volgens dergelijke Design & Build procedures zijn veelal plannen met veel sociale huurwoningen. Hiermee wordt voorkomen dat woningen verkocht moeten worden en we dus wel kunnen blijven bouwen.

Stekkenberg West Groesbeek

Een mooi voorbeeld van de veranderende aanbestedingsmarkt hebben we onlangs gehad in Groesbeek (bij Nijmegen). De corporatie schreef hier een aanbesteding uit voor de herstructurering van de wijk Stekkenberg-West in Groesbeek. De gehele wijk wordt hier gesloopt en vervolgens moeten hier maar liefst 192 huurwoningen en 30 tweekappers worden gebouwd. Een saillant detail is dat Koopmans deze woningen en appartementen allemaal mag gaan bouwen!

De aanbesteding betrof een zeer complexe vraagstelling. Het gehele project is opgedeeld in 6 fasen en zal worden gebouwd vanaf augustus 2011 t/m juni 2016. Daarnaast heeft de corporatie hier op drie verschillende manieren een prijs gevraagd:

1. Traditionele aanbesteding volgens bestek van Fase 1 en 2
2. Prijs voor een bouwteam voor Fase 3, 4, 5 en 6
3. Een grondbieding voor 30 kavels waarop twee-onder-een-kapwoningen moeten worden ontwikkeld.

Koopmans heeft hier ook drie rollen in het gehele traject. De bouw van de eerste en tweede fase gebeurt met een uitvoeringsteam van Koopmans Bouw. De bouwteamopdracht van fase drie, vier, vijf en zes wordt gedaan met een bouwteam van Koopmans Bouw. De dertig te ontwikkelen tweekappers worden gedaan door Koopmans Projecten. Ook hier is in de aanbesteding weer een rol weggelegd voor de ontwikkelaar.

Een veranderende rol voor de ontwikkelaars van Koopmans, waar de kennis van de ontwikkelaar en aannemer nog meer wordt getest.

Blijft fascinerend toch, dat ontwikkelen en bouwen!

Niek Schipper

'Een bijnaam bedenken'

CJIB in Leeuwarden

Markante of spraakmakende gebouwen worden in de volksmond nog wel eens aangeduid met een bijnaam. Het kantoorgebouw van ING langs de A10 bij Amsterdam wordt ook wel 'de schaats' genoemd. De Hogeschool van Utrecht wordt ook wel 'het testbeeld' genoemd. Het nieuwe kantoorgebouw van het CJIB zou ons inziens, gezien het bijzondere ontwerp, ook voor een bijnaam in aanmerking komen. Het is namelijk vrij uniek in Nederland dat warm gebogen glas op een dergelijke schaal wordt toegepast in een gebouw. Bekende internationale projecten waar gebogen glas in grote mate is toegepast zijn: Casa da Musica in Porto en het MAS in Antwerpen.



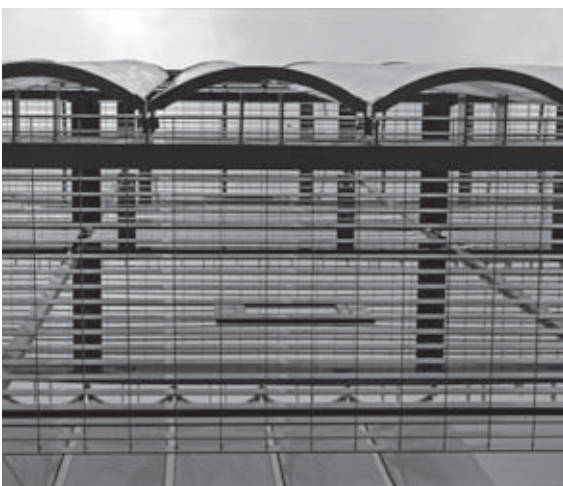
Strak staaltje werk

Momenteel wordt de gevel afgewerkt en is gestart met de montage van de glazen lamellen, waarvan er in totaal 1.644 stuks worden aangebracht. In het gebouw is de afbouw gestart, de in het oog springende staalconstructie is gespoten in een hoogglans lak; een 'strak staaltje werk'. De cementdekvloeren zijn aangebracht en het aanbrengen van de metalstud wanden en het bandraster van het klimaatplafond zijn volop in uitvoering. Aan het afwerkingsniveau worden zeer hoge eisen gesteld, wat veel aandacht in de afbouw vraagt.

Op de foto's is de voortgang van het werk te zien en op de aanstaande zomerbijeenkomst kunt u de details van dichtbij bekijken. Tot dan!

Louw Weerstand

NB: Inmiddels duikt in de media de naam 'bonbon-doo's' op als aanduiding voor het nieuwe pand... we wachten af!



'Knap staaltje werk'

72 appartementen Vleuterweide gereed

Met het opleveren van de koop- en huurwoningen en het inmiddels opgeleverde wokrestaurant is het centrumplan Vleuterweide gereed. Met de schitterende uitstraling en sfeer van de twee gebouwen is het een project om trots op te zijn.

Afronding

Wanneer de keten in week 22 worden afgebroken en afgevoerd, blijft er in mijn ogen een mooie referentie achter. Door een aantal kleine opleverpuntjes die in bestelling zijn, zijn nog niet alle tweede handtekeningen binnen. Maar dit zal naar verwachting niet lang meer duren. Het parkeerterrein is inmiddels ook opgeleverd en in gebruik. Verder spreken de beelden voor zich!

Laurens van Dort



'Hart van de bouwmeestersbuurt'

Revitalisering Van Eesterenplein te Almere

Het Van Eesterenplein in Almere-Buiten wordt voorzien van nieuwe bebouwing (blok C) en een cosmetische aanpak van de gevels van de 54 appartementen en winkelruimten, verdeeld over twee bouwblokken (blok A en B). In de plint van de bouwblokken bevinden zich winkels en een supermarkt. Doelstelling is om het Van Eesterenplein om te vormen tot een sfeervoller 'hart van de bouwmeesterbuurt'. Naast een herinrichting van het plein worden functies als horeca, een winkel en een gezondheidscentrum toegevoegd naast 42 (levensloopbestendige) appartementen. Ook de te slopen gymzaal krijgt een nieuwe plek op het plein.

Blok A en B

De cosmetische aanpak van de gevels bestaat hoofdzakelijk uit: het volledig reinigen en keimen van de gevel, het vergroten van de balkons en het hekwerk uitvoeren in dezelfde stijl als die van de nieuwbouw. Verder worden er bij blok A vier nieuwe appartementen toegevoegd en de winkelunits worden vergroot. De appartementen krijgen nieuwe entrees en de bergingen worden vernieuwd. Bij blok B worden een nieuwe winkelunit en drie appartementen toegevoegd. Er wordt achter en naast het blok een tweelaagse galerij met een noodtrappenhuis en een trappenhuis met lift gebouwd.

Blok C (complete nieuwbouw)

De nieuwbouw bestaat uit 40 zorgappartementen (eerste tot en met achtste verdieping) in de sociale huursector. Een zorgcentrum op de begane grond met diverse zorgfuncties zoals een apotheek, fysiotherapie, etc. Tevens komen er op de begane grond horecavoorzieningen en een buurtontmoetingspunt. De gymzaal met bijbehorende voorzieningen komt op de eerste verdieping.



PROJECTTEAM

Projectleiding	: Jan Stuiver
Uitvoering	: Willem van de Kraats Kees Zeevat
Werkvoorbereiding	: Mark van Dijk Peter Klink Martijn Reukers (tijdelijk)

Planning

We konden niet wachten op de eerste paal dus zijn we al vóór 23 maart 2011 gestart met het heikwerk en de fundering. De renovatie is naar verwachting eind dit jaar gereed. De nieuwbouw is volgend jaar zomer klaar. Daarna starten de werkzaamheden om de openbare ruimte op het plein te vernieuwen.

Namens het projectteam,
Peter Klink

'Duurzaam gebouwde huizen'

44 woningen Onderdijs Wonen te Kampen

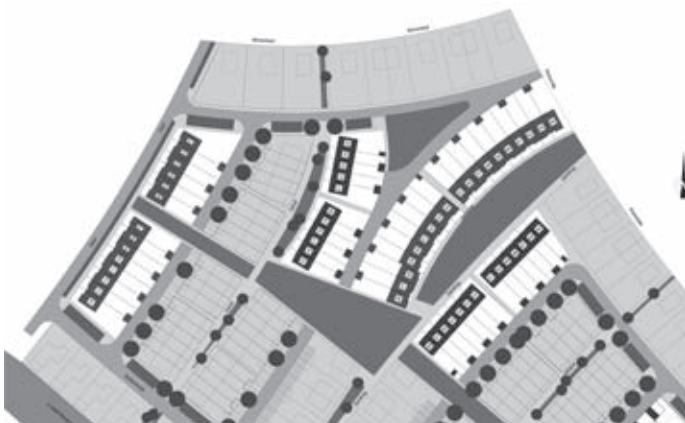
Met het symbolisch uitgraven van de grond door de kopers is Koopmans begin december 2010 gestart met het bouwen van het project 44 woningen Onderdijs Wonen te Kampen. We bouwen dit project in samenwerking met Bouwfonds Ontwikkeling te Zwolle. Het betreft een constructie waarbij de woning wordt gekocht van Koopmans en de grond van Bouwfonds. In de huidige koopmarkt een uitzonderlijk project, er zijn namelijk 43 woningen verkocht!



Type Barique



Type Portale



Situatie



Robuuste uitstraling

Het project is gelegen in deelgebied De Paden in de wijk Onderdijs. De woningen zijn ruim opgezet en liggen vrij in het groen. In het plan Onderdijs krijgen de huizen een robuuste uitstraling in baksteen. Geen zicht op blik, maar parkeerplaatsen aan de achterzijde van de woningen. Het zijn duurzaam gebouwde huizen. De uitstraling is strak en stijlvol tegelijk met details die doen denken aan het versierde verleden wat past bij Kampen.

Het project bestaat uit, in eerste instantie, 44 woningen verdeeld in twee woningtypes, namelijk 25 woningen "Portale" en 19 woningen "Barique". De tweede fase, 14 woningen Barique worden pas gebouwd als er voldoende verkocht is. Dat is op dit moment nog niet het geval.

De pannen erop

Op dit moment zijn we bij de Barique woningen bezig met het metselwerk. Zoals te zien is op de foto's, liggen de pannen erop en ook is de gebogen vorm goed te zien. Bij de woningen Portale zijn de eerste woningen onder de pannen en zijn de kozijnen gesteld. De laatste twee blokken zijn nog in de ruwbouw. Het werk loopt op planning en het is de verwachting dat de woningen in het vierde kwartaal opgeleverd zullen worden.

Frank Haarlink

PROJECTTEAM

Projectcoördinatie	: Erik van der Naalt
Projectleiding	: Robert Wilbrink
Uitvoering	: Henny Wilms
Werkvoorbereiding	: Frank Haarlink
Inkoop	: Erik Elzink
Kopersbegeleiding	: Joyce Wesselink



'In Veenendaal is iets moois neergezet'

104 woningen De Hoven te Veenendaal

Op 1 februari 2010 zijn wij gestart met 56 woningen van het project 104 woningen De Hoven in Veenendaal. Een paar maanden later, op 23 augustus konden we starten met de resterende 48 woningen. Vervolgens hebben we nog een aanvullende opdracht gekregen voor het bouwen van 10 woningen, waarmee we 21 januari 2011 zijn begonnen.

Modelwoningen

Wanneer u dit leest, is het project, op de onverkochte woningen na, al aan tevreden kopers opgeleverd. Door de stagnerende verkoop zijn 24 van de 114 woningen nog niet verkocht. Daarom hebben wij nu twee compleet ingerichte modelwoningen gemaakt. Zo wordt getracht de verkoop nog enigszins te bevorderen.

Even wennen

Bijzonder aan deze woningen is dat er alleen een radiator in de badkamer aanwezig is. De complete woon- en slaaplaag is voorzien van vloerverwarming/koeling (in de zomer kan er koud water worden gebruikt). Het warme water wordt geproduceerd met behulp van aardwarmte. Het was voor de bewoners wel even wennen, maar nu zijn ze er zeer positief over.

Naar tevredenheid

Het is voor ons als Koopmansbouwers een leuk project geweest. Mannen wij hebben er iets moois neergezet, helemaal naar tevredenheid van de opdrachtgevers! Wie weet volgen er nog wel meer mooie Koopmansprojecten in Veenendaal.

Walter Kokkeler

PROJECTTEAM

Projectleiding	: Gerwin Prohitis
Uitvoering	: Erik Engbers
Werkvoorbereiding	: Walter Kokkeler Marthijn van 't Oever
Kopersbegeleiding	: Laurens Boldewijn



Even van bovenaf een kijkje nemen



Rechtsonder ligt De Hoven



'Licht, lucht & groen in hartje Zutphen'

48 huurappartementen Gerard Doustraat te Zutphen

Op de plek waar eerst de gemeentelijke kwekerij, de gemeentelijke reinigingsdienst, de zoutopslag en het afvaldepot waren, worden nu woningen gebouwd.

Even voorstellen

Ik ben Dennis Verver, 21 jaar en woonachtig in Zutphen. In mijn vrije tijd ben ik actief bij de vrijwillige brandweer van Zutphen. Op dit moment volg ik met veel plezier de opleiding bouwkunde aan de Hogeschool Windesheim in Zwolle. Tijdens het derde studiejaar van deze opleiding is stagelopen een pré. Mijn aandacht werd getrokken door het bouwproject 48 huurappartementen aan de Gerard Doustraat in Zutphen, waar ik dus inmiddels stage loop. Mijn stage wordt begeleid door hoofduitvoerder Ronnie Spoelder.

Wijkvernieuwingsproject

Het project wordt gerealiseerd in opdracht van Woonbedrijf Ieder1 en is een onderdeel van het wijkvernieuwingsproject Het Waterkwartier. Het streven van dit project is ruimte voor iedereen. Dit wordt verwezenlijkt door het uitvoeren van diverse projecten: seniorenwoningen, starterswoningen, winkels en tal van sociale projecten.

PROJECTTEAM

Projectleiding	: Paul Scholten
Uitvoering	: Ronnie Spoelder Jan-Willem Nijkamp
Werkvoorbereiding	: Rob Olde Hendrikman
Stagiair bouwplaats	: Dennis Verver

Een ketting

Tijdens het begin van mijn stageperiode (1 februari 2011) waren de eerste wanden van de kelder gestort. Op dit moment wordt er gewerkt aan de laatste betonwanden op de vijfde bouwlaag en is men van onderaan al druk bezig met de gevels en is ook de afbouw van start gegaan. Er wordt in een hoog tempo gebouwd en daarom is het belangrijk dat er een goede planning op tafel ligt waarvan ook de leveranciers en onderaannemers op de hoogte zijn. Want een goed lopend bouwproces is als een ketting: als er één schakel niet goed is, onderbreekt dit de hele ketting.

Mijn ervaring

Deze stageperiode is voor mij zeer leerzaam geweest en ik vind het dan ook jammer dat het einde van deze periode eraan komt. Ronnie heeft mij laten inzien dat er bij het vak van uitvoerder diverse aspecten komen kijken. Ook Jan-Willem (uitvoerder i.o.) heeft zijn bijdrage geleverd in mijn leerproces. Hij heeft mij buiten in de praktijk veel zaken laten zien (maatvoering, uitvoeren van controles, etc.). Een uitspraak van Ronnie was dan ook: 'Buiten moet je het leren.' Ik heb mijn stage als zeer prettig ervaren en ik wil dan ook van de gelegenheid gebruik maken om Ronnie en Jan-Willem te bedanken voor de leuke, maar vooral ook zeer leerzame stageperiode. Na de zomer blijf ik trouwens voor een vervolgstage bij Koopmans, dan op kantoor in Enschede in de werkvoorbereiding.

Dennis Verver, stagiair



'Laat de toekomst maar komen'

Ontwikkelingen bij Service & Onderhoud

De dames en heren van Service & Onderhoud zitten niet stil in deze tijd waarin creatieve oplossingen de efficiëntie van de bedrijfsvoering kunnen verhogen. Een update van wat Service & Onderhoud nu precies is, wat we doen en hoe we onze lat steeds hoger proberen te leggen lijkt daarmee op zijn plaats!

Zelfstandige poot

Oorspronkelijk is Service & Onderhoud als afdeling van Koopmans Bouw ontstaan om alle klussen ná de oplevering van de projecten uit te voeren. Een logische stap, want de aandacht van de projectteams ligt al snel bij de nieuwe projecten en daarmee dreigen de narooi werkzaamheden uit het aandachtsveld te verdwijnen. Met het groeien van de Koopmans Bouwgroep is de afdeling mee gegroeid en ontstond het moment om de afdeling, die inmiddels ook werk voor andere partijen dan Koopmans Bouwgroep uitvoert, te verzelfstandigen. Hiermee ontstond Koopmans Service & Onderhoud bv, een zelfstandige poot binnen de groep met eigen beleid en verantwoordelijkheden, als basis voor verdere efficiëntie verhoging.

Korte lijnen

De organisatie heeft zich ontwikkeld tot een bedrijf met ondersteunende diensten vanuit de vestiging in Deventer en uitvoerende werkzaamheden vanuit de vestigingen in Deventer en Enschede. De dames die dagelijks de orders opnemen, vastleggen, gereedmaken voor uitvoering en zorgen voor de facturering werken vanuit één afdeling. Netty Nijenhuis verwerkt alle telefoontjes en ondersteunt Janet Brinkerink, Martine van der Welk en Wendy Schrijver in hun administratieve werk dat nu in Deventer is gecentreerd. Korte lijnen leiden tot direct overleg en een grote mate van slagvaardigheid.

Correcte afhandeling

De calculatie is inmiddels ondergebracht op de afdeling van Herbert Rondeel. Peter Teutelink calculeert als ervaren onderhoudsman nog zoveel mogelijk voor S&O en kan vanaf zijn nieuwe werkplek professioneler werken. De werkvoorbereiding wordt wel uitgevoerd vanuit de vestigingen. Alides Ligtenberg en Evert Floor ondersteunen de projectleiders en uitvoerders en kunnen

desgewenst ook de werklocatie bezoeken voor bouwvergaderingen en inspecties of opnames. Bij klachten, waarbij we niet direct een oorzaak kunnen vinden, gaat Ties Koetsier op zoek. Hans Olde Keizer en Jan Mulder (JMX) zorgen voor de dagelijkse coördinatie van de uitvoering van onderhoudswerk.

Harald Schouwink stuurt het soms complexe proces van kort durende werkzaamheden aan en ziet toe op een correcte afhandeling.

Kijkje in de toekomst

Service & Onderhoud blijft zich richten op klachtenonderhoud, planmatig onderhoud en ook gebouwbeheer, waarbij de gehele functionaliteit van het object de aandacht krijgt. Hierbij werken we nauw samen met andere uitvoerende partijen, zoals installatiebedrijven, dakdekkers of schildersbedrijven. De laatste tijd worden we vaker gevraagd om een kijkje in de toekomst te nemen in de vorm van meerjarig onderhoud. Daarbij maken we een planning voor al het onderhoud, dat gedurende de onderhoudsperiode te verwachten is. Maar ook projectmatig onderhoud en renovaties pakt Koopmans Service & Onderhoud graag op. Hiermee betreden we ook de markt van de nieuwbouw, want bij onze projecten zien we vaak een combinatie van renovatie en nieuwbouw. Onder leiding van Louis Pegge, Clemens ter Bekke en Bennie Snippe worden deze werkzaamheden door de mannen van S&O tot stand gebracht, alles onder de bezielende leiding van projectleider Jacques van Berkum.

Als klap op de vuurpijl zien we de samenwerking binnen TBI toenemen, waarvan vooral ons onderhoudswerk zal profiteren. Kortom; laat de toekomst maar komen....

Frank Geurts



Martine van der Welk (l) en Netty Nijenhuis



Janet Brinkerink (l) en Wendy Schrijver

'Het nieuwe onderkomen bevalt prima'

SurPlus® Advanta in Apeldoorn

Kleine series, laagste prijs! Daarvoor staat het product SurPlus® Advanta. Geen seriematige woningbouw, maar juist inspelen op de huidige marktsituatie. Grote projecten worden uitgesteld of helemaal niet meer opgepakt. Er is vraag naar kleine aantallen woningen, gebouwd in blokjes vanaf twee woningen. En dan uiteraard tegen een betaalbare prijs. SurPlus® Advanta kan dat en nog snel ook. Het is een uitgekiend prefab woningbouwsysteem, waardoor binnen veertig werkdagen een complete woning klaar kan zijn. Dat is een andere manier van bouwen dan we bij Koopmans gewend zijn en dat vraagt om een andere aanpak.



De eerste Advantawoningen in Almere

Van groen naar groen

Vanaf 1 januari 2011 zijn alle SurPlus® Advanta-activiteiten ondergebracht in een aparte bv. Vanaf medio maart van dit jaar is deze werkmaatschappij ook in een apart kantoor ondergebracht. SurPlus® Advanta is te vinden in hetzelfde gebouw als Koopmans Bouw Apeldoorn, echter op de derde verdieping van het kantoorgebouw Facilium. Van daaruit werkt een klein team met enthousiaste collega's aan de ontwikkeling en verkoop van dit nieuwe product. Van het felle Koopmansgroen, naar het wat zachtere SurPlus® Advantagroen en uitkijkend over de groene boomtoppen van Apeldoorn, bevalt het nieuwe onderkomen prima.

Het team groeit gestaag

Reinold Jansen is met ingang van 1 maart begonnen als bedrijfsleider SurPlus® Advanta. Aan hem de uitdaging om samen met zijn medewerkers dit product verder uit te bouwen en van SurPlus® Advanta een bloeiend bedrijf te maken. Hij wordt daarbij dagelijks ondersteund door Henk ten Hove (projectcoördinator), Gerwin Kappert (calculator/werkvoorbereider), Rik Kloppers (werkvoorbereider) en Ali Deniz (tekenaar). Daarnaast zijn Henk Havinga (commercieel directeur) en Carolien Fortgens (medewerkster commerciële zaken) er in deeltijd ook werkzaam en blijven de collega's van het planbureau het Advantateam vanuit Enschede ondersteunen. Ons TBI-zusje Comfort Partners is vanaf de eerste ontwikkeling bij SurPlus® Advanta betrokken voor de installaties in de woning. Vanuit deze organisatie is sinds begin mei Bert Arentsen (werkvoorbereider/calculator installaties) dagelijks gedetacheerd bij SurPlus® Advanta. Zo groeit het team rustig maar gestaag en krijgt het kantoor steeds meer invulling.

der/calculator installaties) dagelijks gedetacheerd bij SurPlus® Advanta. Zo groeit het team rustig maar gestaag en krijgt het kantoor steeds meer invulling.

Vakmensen op de bouw

Uiteraard kan niet alles vanuit kantoor worden gerealiseerd. Op de bouwlocaties zijn ook nog steeds de juiste vakmensen nodig. Op elke project gaat een montage team aan de slag om een mooi eindproduct neer te zetten. Voorlopig bestaan deze teams uit de voormannen Jan Braker en Alle Hofman en de collega's Bert Stoevelaar en Gerrit Veltman. Met elkaar gaan zij ervoor zorgen dat er veel mooie SurPlus® Advantaprojecten worden opgeleverd. Deze montageploegen worden aangestuurd door Bert Hoving die in juni als realisatiemanager bij SurPlus® Advanta is aangesteld.

Ons allereerste visitekaartje

Om SurPlus® Advanta te laten bloeien, zijn mooie referentieprojecten nodig en dan het liefst verspreid over heel Nederland. Daarom wordt ook steeds meer samenwerking gezocht met verschillende TBI-bedrijven, waaronder ERA Contour uit Zoetermeer en Kanters Bouw uit Barendrecht. Ons allereerste 'visitekaartje' wordt na de bouwvakvakantie afgegeven. In Almere, in de voor ons zo bekende wijk 'De Verwondering', worden op moment van het verschijnen van deze Koopmanskoop de eerste vier SurPlus® Advantawoningen gerealiseerd. En als de verkoop aanslaat, komt daar ook heel snel nog een blokje met vijf woningen bij. Een mooi referentieproject dat we graag ter plekke aan onze relaties willen laten zien om hen te overtuigen van dit geweldige product.

SurPlus® Advanta is er klaar voor

We houden u via de Koopmanskoop graag op de hoogte van alle ontwikkelingen. In de volgende uitgave uiteraard meer over het project in Almere en over de andere projecten die dit jaar nog op stapel staan. U leest het wel: het team van SurPlus® Advanta is er klaar voor!

Carolien Fortgens

SurPlus®
advanta

'Limburg voor één dag groen-paars'

Vier Koopmansfietsers bij de Amstel Gold Race toerversie!

De Amstel Gold Race (AGR) stond dit jaar gepland op 16 april, maar of wij mee konden fietsen met de toerversie was de grote vraag. 50.000 mensen die tegelijk op een maandagavond om 20.00 uur proberen in te schrijven bleek te veel voor de website. Geen inschrijving, teleurstelling en onwetendheid over wanneer weer ingeschreven kon worden was het gevolg. Gelukkig zaten enkelen van ons elk uur van de dag te checken of de inschrijving weer opende. Dat gebeurde op een dinsdagmiddag, waardoor we ons alsnog konden inschrijven voor de tocht der tochten. De AGR was vier Koopmansfietsers rijker!



De fietsclub van Jan Heite op het erepodium



12.000 fietsen.....

Werk en hobby combineren

Om deze tocht tot een goed einde te brengen was het nodig om kilometers in de benen te krijgen, daarom hebben twee collega's ervoor gekozen om werk en hobby te combineren en de woon-werk kilometers extra te benutten (goed voor de exploitatie). Voor dag en dauw (in het donker en de kou) vertrokken we vanuit het Overijsselse om op tijd in Apeldoorn aan te komen. Daarnaast deden wij aan spinning en benutten we onze vrije uurtjes om te fietsen, zodat wij klaar waren voor de AGR.

Voldoende koolhydraten

Vrijdag 15 april was het dan zover! We reisden af richting het mooie, heuvelachtige Limburg voor de laatste voorbereidingen. Met perfect weer en een super sfeer haalden wij onze startbewijzen voor de 150 km tocht. Om enigszins het gevoel te krijgen bij wat ons nog te wachten stond, verkenden we die middag alvast de heuvels per fiets, samen met de Rabobank fietsploeg (14 man) uit Sint Jansklooster. Bij de plaatselijke, Limburgse Chinees hebben we 's avonds met z'n allen voldoende koolhydraten naar binnen gewerkt en daarna op tijd naar bed voor een goede nachtrust.

Het venijn zit in de staart

Zaterdagochtend stonden wij vroeg op en de dag begon goed. Om de benen lekker los te krijgen kozen wij ervoor om de auto van Henk op een licht hellinkje te zetten en dan omhoog aan te duwen. Achteraf waren we blij dat we dit 's ochtends hebben opgeknapt en dat dit niet onze cooling down na 150 km fietsen was. Om 7.45 uur stonden we bij de start om onze zakken vol te stoppen met bananen, repen en krentenbollen.



Edwin Rozeveld (l) en Jostijn Punter met de rondemissen

En toen om 8.00 uur de officiële start van de Amstel Gold Race!!! Samen met 12.000 andere fietsers hebben we 5 uur en 45 minuten gefietst, 13 officiële beklimmingen (hellingen tussen de 5 en 23%) en 6 à 7 niet-officiële beklimmingen (die niets onder doen voor de officiële) afgewerkt. Om het leuk te maken zit het venijn in de staart. In de laatste 40 km zaten namelijk 7 beklimmingen met de gemene Keutenberg op 10 km van de eindstreep! Iedereen beleefde de tocht op zijn eigen manier maar uiteindelijk hebben we allemaal, moe maar erg voldaan, de finish gehaald! Dus: missie volbracht: Volgend jaar weer?

Jostijn Punter, Henk Havinga, Jan Heite en Edwin Rozeveld



'Een kijkje in de keuken van'

Compliance officer – Lidwien ten Brinke

Als we het hebben over compliance, is het goed om eerst eens duidelijk te krijgen wat het precies inhoudt. Letterlijk betekent het 'naleving' en gaat over het toezicht dat TBI en dus ook Koopmans uitvoert om ervoor te zorgen dat we de gedragscodes naleven en integer en verantwoord handelen. Daartoe is een toezichthouder aangesteld, de compliance officer. Binnen Koopmans is dat Hoofd PZ Lidwien ten Brinke. Als toezichthouder heeft ze een specifieke taakomschrijving, die staat in de gedragscode (het beroemde groene boekje van TBI) die ook via de site van Koopmans te vinden is.

Intern adviseur

De compliance officer adviseert de directie over toepassing van gedragscode (TBI-boekje) en bedrijfscode (Koopmans-aanvullingen). Adviseren over wat er beschreven is maar ook zaken die in de geest van die codes zijn. Niet alles is letterlijk in tekst te vatten. Juist over die grijze gebieden kun je advies inwinnen bij de toezichthouder. Lidwien is dus eigenlijk een beetje het geweten van de organisatie? 'Nee, dat geweten zit in de organisatie zelf, dat is nooit bij één iemand te vangen. Ik adviseer er wel over en zorg op sommige punten dat er een discussie over wordt gevoerd. Wat is wel of niet toelaatbaar zit soms in kleine nuances.'

Voorbeeld van een nuance

Een medewerker zit in het bestuur van een organisatie die ook zakelijk actief is met Koopmans en wordt uitgenodigd voor een (binnenlandse of buitenlandse) studiereis. Een compliance geval, zeker als er ook contractonderhandelingen lopen of over-en-weer belangen zijn. 'Die medewerker moet dat melden en ik help in die afweging van wat juist is en waar zaken de

grens raken. Kernwaarden moeten in acht genomen worden: zorgvuldig, juist, eerlijk en gebaseerd op vertrouwen. En dan kan de ene keer een uitnodiging voor een studiereis van zo'n bestuur wel maar kan het op een ander moment juist niet. Ook al is dat in privé-tijd. Het gaat erom dat dit soort dingen zakelijk en zuiver blijven.'

Grijze gebieden

Ook voorbeelden van mensen die zich afvragen of ze iets moeten melden. Bijvoorbeeld de wetenschap dat een collega probeert privé een slaatje te slaan uit een zakelijk contact met een onderaannemer. Is dat dan niet je collega verlinken? 'Nee, daarmee handelt de collega niet juist en integer dus daar ligt de bron. En omdat je samen in een integere organisatie werkt, willen we juist dat dit soort punten bespreekbaar worden gemaakt'. Dit soort meldingen kan overigens vertrouwelijk worden gedaan.

Wat gebeurt er dan met de collega over wie je iets meldt?

'Er vindt onderzoek plaats, dat gebeurt achter de schermen en vertrouwelijk. En de basis is hoor- en wederhoor. Alle betrokkenen, inclusief degene zelf, worden geïnterviewd en moeten uitleg geven. Juist om zaken duidelijk te krijgen.' Lidwien onderzoekt vertrouwelijk en discreet wat er aan de hand is. 'En dan volgt uit het onderzoek een beeld van wat er aan de hand is geweest. De algemeen directeur neemt vervolgens maatregelen als dat nodig is, het is mijn taak om een advies aan de algemeen directeur te geven over wat er gebeuren moet. Ook in de zin van voorkomen dat zo iets nog een keer gebeurt. Er is niet altijd sprake van kwaadwillige opzet, maar misverstanden die leiden tot problemen van deze aard, moeten wel opgelost worden. Soms door werkafspraken te maken en samenwerking met een leverancier stop te zetten. Maar het kan in een enkel geval betekenen dat iemand een waarschuwing krijgt of dat er verdergaande maatregelen worden genomen.'

Intimidatie of ongepast gedrag

'Misschien in een bouwwereld verbazend, maar ook als collega's last hebben van intimiderend gedrag van andere collega's of leidinggevenden, word ik benaderd. Ook daarvoor heb je een vertrouwenspersoon. Natuurlijk, we werken in de bouw en een bepaalde soort humor hoort erbij maar het moet wel binnen de grenzen van het fatsoenlijke blijven.'





Waardevolle taak

Lidwien benadrukt dat haar neventaak als compliance officer waardevol is. 'Het is belangrijk werk, mensen kunnen ergens melden als ze iets niet in de haak vinden. Het in vertrouwen kunnen melden, wetend dat misstanden serieus worden genomen en dat we dat onderzoeken, is belangrijk voor medewerkers. Samen vormen we een open en transparant bedrijf waarbinnen we goed met elkaar en met relaties omgaan. Dat maakt dat je trots kunt zijn op 'je bedrijf'. En trots zijn, is een hartverwarmende motivatie!. Als je ergens over twijfelt, neem dan in vertrouwen contact op met Lidwien. Haar advies is: Laat er vooral geen twijfels of discussies over ontstaan.

Marieke Smit

Niet vrijblijvend

Eens per twee jaar volgt er een rapportage aan het SBIB; de SBIB staat voor Stichting Beoordeling Integriteit in de Bouwnijverheid. Daarnaast wordt jaarlijks binnen TBI gerapporteerd over meldingen over compliance en de wijze waarop de naleving van de gedragscodes wordt ingevuld. 'Juist doordat er voor de kleine én de grotere zaken door medewerkers netjes toestemming wordt gevraagd, kunnen we echt laten zien dat we een correcte organisatie zijn.' Die voetbalwedstrijd-verzoeken en alle andere toegestemde of afgekeurde verzoeken, vormen dan een onderdeel van de rapportage over ons integere gedrag als organisatie. Ook het eventuele onderzoek dat is gedaan wordt opgenomen in de rapportage, allemaal anoniem uiteraard. De toezichthouder heeft geheimhoudingsplicht. Het onderzoeken van compliancemeldingen is geen leuk werk, vertelt Lidwien. 'Maar het moet wel gebeuren. Belangrijk blijft hierbij het doel, namelijk dat we een transparante, integere en betrouwbare organisatie zijn én blijven.'

Nieuwe ontwikkelingen

Aan de gedragscode zijn nieuwe punten toegevoegd. De nieuwe sociale media zoals hyves, facebook, linkedin en dat soort communicatie. Wat heeft dat met compliance te maken? 'Het gaat ook over meningen die je deelt over je werk of zaken die op het werk gebeuren. Op twitter roepen dat je in een zakelijke bespreking eens even mooi geregeld hebt dat je binnenkort gebruik maakt van de vakantiewoning in de Zwitserse Alpen, dat kan dus ook niet. Dat schaadt je gezag en correcte werkwijze. We verwachten van onze medewerkers, van hoog tot laag, passend gedrag en uitstraling naar de buitenwereld. De gedragscode gaat dus over een goede representant zijn van TBI en Koopmans, met zorg voor de goede naam en reputatie. 'We hebben er alle belang bij om goede werken te kunnen blijven uitvoeren.'



Mededelingen / In memoriam

GEBOREN

Je hebt twee kleine handjes, geef ons er allebei één. Dan leiden wij je rond, totdat je zegt: 'Ik kan het wel alleen'. **Steijn Milan** werd op 1 mei geboren en is de zoon en broer van Harald Schouwink en Ellen Barkel en zus Noa.

Dolblij en gelukkig zijn Robert en Karin Wilbrink met de geboorte van hun dochter (én zusje van Stan) **Elke Marjan Wilbrink** is geboren op 7 juni.

Wat zijn ze blij met zo'n mooi ventje erbij. Erwin en Joanne ten Haaff werden op 20 juni 2011 gelukkige ouders van jongste telg **Tim Hendrik Jan**. Sander en Romy hebben er een broertje bij!

GETROUWD

Op vrijdag 6 mei trouwden Willemieke en Jan van Laar. Een zonovergoten dag maakte de feestvreugde compleet waarop zij elkaar het jawoord gaven.

Jij en ik, ik en jij. Voor altijd samen, voor altijd 'wij' Sinds 7 mei 2011 gaan Evelyn en Göran Timmermeester als echtbaar door het leven.

Mira en Roel Wijlens hebben elkaar op vrijdag 20 mei 2011 het jawoord gegeven.

Zij in jurk, hij in pak, 21 juli gaat het er echt van komen. Ringen, gemeentehuis, dé dag van Jacqueline en Edwin Verbeek's dromen!

BEDANKT

Voor alle bloemen, kaartjes en aandacht die ik kreeg tijdens mijn ziekteperiode, wil ik graag iedereen bedanken. Ik vond dat heel fijn en het heeft me geholpen dat er zo met me werd meegeleefd. Bedankt!

Diana Peterink

Wij willen graag iedereen bedanken voor de leuke reacties, kaartjes en cadeautjes naar aanleiding van de geboorte van onze dochter Sophie.

*Groetjes,
Jurriën, Wendy & Sophie Schrijver-Stemerdink*

Na het formele afscheid op 30 november, ben ik nu de laatste klusjes voor Koopmans aan het afronden. Op meerdere plekken is er aandacht geweest voor mijn afscheid. Mooie woorden zijn gesproken, fijne cadeaus mochten wij in ontvangst nemen. Vele foto's blijven ons herinneren aan een mooie tijd bij een correct bedrijf met fijne en betrokken collega's. Allen hiervoor hartelijk dank!

Ingrid & Gerrit Keuper

PS: Het voorjaar heeft zich met veel zon aangepast aan mijn VUT. Maar ook goed voor de bouwplaats.

IN MEMORIAM GERRIT ROELOFS



Op 10 mei 2011 overleed Gerrit Roelofs. Gerrit was van 1986 tot en met 1995 werkzaam bij Koopmans Bouw als kwaliteitsbeheerder.

We herinneren ons Gerrit als een betrouwbaar, gedegen en vakkundige kwaliteitsbeheerder voor Koopmans Bouw. Hij bezocht onze

bouwprojecten en in overleg met de uitvoerder of projectleider gaf hij technische kwaliteitsverbeteringen aan en zorgde als eerste medewerker kwaliteit mede dat Koopmans Bouw aandacht schonk aan het technisch kwalitatief goed uitvoeren van bouwprojecten. Ook leverde Gerrit Roelofs een groot aantal woningen op aan kopers van Koopmanswoningen.

Zelfs na zijn pensionering bleef Gerrit de Koopmansorganisatie een warm hart toedragen en was hij met grote regelmaat aanwezig bij Koopmansgebeurtenissen.

Wij denken aan Gerrit Roelofs als een goede, betrouwbare en vakkundige collega.

Lidwien ten Brinke

IN MEMORIAM HENK HOLMAN



Hij heeft moedig gestreden. Vol bewondering en trots hebben Josephien, Daniëlle & Pascal en Bianca & Jeroen eind mei afscheid genomen van hun man en vader Henk Holman. Henk overleed 25 mei 2011 na een langdurig ziekbed. Henk werd bijna 60 jaar.

Henk kwam in 2004 in dienst bij Koopmans, samen met zijn ploeg kwam hij over van TBI-zusterbedrijf Haverkort. Met al zijn ervaring was hij nog iedere dag graag op de bouw aan het werk en leerde nog dagelijks bij. Hij had goed in de gaten dat de ontwikkelingen in de bouw niet stilstonden en bleef graag op de hoogte. Henk wilde nog een paar jaar door in de bouw om aansluitend samen met Josephien volop te gaan genieten van zijn welverdiende vroegpensioen en hun grootste gezamenlijke hobby; met de caravan op pad.

Hoe anders zou het lopen toen Henk zich op 4 januari 2010 ziek meldde. Hij zat al een tijdje niet lekker in zijn vel en had net voor de kerst zijn huisarts toch maar even geraadpleegd. Na de eerste klap van de keiharde diagnose zette Henk zijn schouders eronder en onderging moedig alle noodzakelijke behandelingen. Ondanks alle vervelende en pijnlijke bijwerkingen bleef Henk positief. Met pieken en dalen brachten de behandelingen wel resultaat; de uitslagen waren positief en vormden aanleiding om vooral op de ingeslagen weg door te gaan. In juli 2010 hebben we zelfs met hem in de bouwkeet in Almere heel voorzichtig het oppakken van zijn werkzaamheden besproken.

"...Voor een uurtje per dag kom ik niet, ik probeer het eerst wel een halve dag..." vertelde hij vol strijdlust. Hij kon niet wachten om zich weer op de bouw in zeten. Henk bleef positief "afwachten maar weer..." en "we gaan ervoor..." zei hij dan.

Zijn positieve instelling en alle behandelingen hebben helaas niet mogen baten. Veel te vroeg moeten wij afscheid nemen van een bijzondere collega. Zijn vrouw en kinderen wensen we veel kracht en sterkte om zonder Henk verder te moeten.

Jan Mulder



IN MEMORIAM DICK DE JAGER



19 april 2011 ontvingen wij bericht van het zeer onverwacht overlijden (hartaanval) van onze oud-medewerker Dick de Jager. Velen van ons kennen hem als de 'echte' steigerbouwer samen met zijn zwager Wim Hartemink. Eind jaren zeventig en begin jaren tachtig werkte Dick op onze nieuwbouwwerken op een

aantal projecten dicht langs de IJssel. Zijn bijna vaste hoofduitvoerder was Adri Schuurman. Dick werd herkend als de vrolijke en goede man die op alles een antwoord had en altijd alles gaf wat hij in zich had. Ook zijn humor herinneren wij ons. Zo zong hij stevast het zinnetje als Adri om de hoek kwam: 'Vluchten kan niet meer, ik zou niet weten hoe'. Met dit gezongen regel-tje maakte hij destijds bij iedereen indruk. Als een steiger snel en veilig gebouwd moest worden en/of afgebroken, dan was dit bij het duo Dick en Wim in vertrouwde handen. Helaas moest Dick door een bedrijfsongeval vroegtijdig stoppen met het werk. Hij hield contact met het bedrijf en zo zagen wij Dick en ook Wim met de partners vaak, bijna altijd, terug op onze PVK-activiteiten en zeer zeker tijdens onze senioren-dag. Nog steeds stond Dick op die fijne senioren-dag bij velen in de belangstelling en vertelde hij graag over zijn ervaringen als steigerbouwer maar ook als visser, een hobby die hij maar wat graag beoefende. Toen Dick 21 september jl. 80 jaar werd, liet hij merken dat het goed wonen was in zijn seniorenwoning in Doesburg, maar dat zijn gezondheid hem steeds meer in de steek liet. Helaas is Dick nu overleden en mocht hij maar een half jaar genieten van die nieuwe woning, waar hij zich zo thuis voelde. Wij zullen zijn spontaneiteit, verhalen en vrolijkheid node missen. Wij wensen zijn vrouw en hun (klein)kinderen sterkte om het gemis van Dick te dragen.

Harry Meijer



Mijlpalen bij Koopmans

Prinses Maxima bij opening Sutfene in Zutphen

Prinses Máxima heeft op 15 maart 2011 de door ons gerealiseerde nieuwbouwlocatie De Lunette in Zutphen geopend. De Lunette is onderdeel van Sutfene, een dienstverlener op het gebied van serviceappartementen voor de-mente ouderen.

41 woningen Loeër Enk in Zutphen opgeleverd

De laatste woningen van de 41 huurwoningen Loeër Enk in Zutphen zijn eind maart, naar volle tevredenheid van de opdrachtgever Syntrus Achmea Vastgoed, opgeleverd. De architectuur van de woningen is van Ruimplan Architecten uit Utrecht en Theo Verburg Architecten uit Ede.

Eerste paal geslagen Van Eesterenplein Almere

Dinsdag 22 maart 2011 is de eerste paal voor het project Van Eesterenplein in Almere geslagen.

Berdien Steunenbergh, wethouder gemeente Almere en Pieter de Jong, lid Raad van Bestuur Ymere verrichtten gezamenlijk de officiële handeling. Voor deze gelegenheid was er door een aantal kinderen een speciale paarse paal beschilderd.

Lunettetuin Zutphen van start met officiële handtekeningen

In Zutphen is de officiële start van het project Lunettetuin bekrachtigd. Op vrijdag 25 maart zijn in het informatiecentrum van het Waterkwartier de handtekeningen gezet voor de koopovereenkomst (De Carré) met de gemeente Zutphen en de turnkeyovereenkomst met Woonbedrijf Ieder1 (De Scheg).

Waterkwartier in Zutphen gestart

Begin maart is Koopmans Bouw gestart met vernieuwen en verbeteren van 161 woningen in het Waterkwartier te Zutphen. Het totale project bestaat uit vijf deelprojecten: 72 woningen Haydnstraat, 24 woningen Troelstralaan, 54 woningen Emmerikseweg, 5 woningen Tak van Poortvlietstraat, 6 woningen Vijfmorgenstraat. De werkzaamheden worden uitgevoerd in opdracht van Woonbedrijf Ieder1.

Eerste paal 77 woningen Vleuterweide geslagen

Na een lange voorbereiding is op vrijdag 29 april 2011 om 10.00 uur de eerste paal geslagen voor het project 77 woningen Vleuterweide. Als alles volgens planning verloopt, wordt in week 22 gestart met het tunnelen van deze SurPlus®-woningen. Het project is opgedeeld in 57 woningen, waarvan de bouw nu is gestart en een deel met 20 woningen, dat hopelijk in de tweede helft van dit jaar zal starten.

Dubbele mijlpaal in Almere

Op dinsdag 26 april 2011 is de eerste paal de grond in gegaan voor het project 26 woningen Parkrijk in Almere. Twee dagen later op donderdag 28 april 2011 werden in diezelfde gemeente de eerste woningen opgeleverd van ons project 46 woningen Groenrijk. Beide projecten worden uitgevoerd in opdracht van WoningStichting GoedeStede.

32 woningen Waterdonken West in Breda gestart

Maandag 16 mei 2011 is het officiële startsein gegeven voor 32 woningen Waterdonken West, fase 1 in Breda. Wethouder A.L.E. Arbouw heeft die middag de eerste paal geslagen. Na de vele zonnige dagen, was het op deze bijzondere dag helaas wat bewolkt. Echter, dat werd snel vergeten toen na het slaan van de paal de gekleurde confetti in het rond vloog. Koopmans Bouw voert dit project uit samen met TBI-zusje Korteweg Bouw.

Vitaal Centrum Duiven

In Duiven is de bouw van het project Vitaal Centrum Duiven fase 1 eind mei gestart. Wij bouwen de eerste fase binnen het herstructureringsproject van het centrum van Duiven. Deze eerste fase bestaat uit de realisatie van een architectonisch hoogstaand complex met winkels (circa 630 m²) op de plint en 10 appartementen op de eerste en tweede verdieping. Met het plan wordt de komende jaren het gehele centrum geherstructureerd. Het totale centrum zal zich voltrekken als een schuifpuzzel, waarbij eerst nieuwe volumes worden gerealiseerd voordat de bestaande bebouwing zal worden vervangen.



koopmans

TBI bouw

Marssteden 66
7547 TD Enschede
Postbus 461
7500 AL Enschede
Telefoon 053 - 4 600 600
Fax 053 - 4 600 622
www.koopmans.nl